

สำเนาฉบับ



ที่ บร ๕๔๕๐๑/๕๖๙

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแวง
ตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๗๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอละหานทราย

- อ้างถึง ๑. หนังสือที่ว่าการอำเภอละหานทราย ที่ บร ๐๐๒๓.๒๔/ว ๗๘๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒. หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๒๓.๑/ว ๔๙๖๐ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้
จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ซึ่งประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข รวมทั้งข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
ปกครองท้องถิ่น ตามแบบที่กำหนด นั้น

เทศบาลตำบลหนองแวง จึงขอส่งรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ ดังกล่าวฯ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

สำนักปลัด

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

โทร. ๐ ๔๔๑๑ ๐๒๖๕

โทรสาร. ๐ ๔๔๑๑ ๐๒๐๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban@nongwaengcity.go.th

ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัด/อื่นๆ

.....ร่าง.....
.....พิมพ์ ๒๐ / ก.ย. / ๖๖
.....ทาน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลหนองแวง

ที่ ๕๔๕๐๑ /

วันที่ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

อ้างถึง หนังสือที่ว่าการอำเภอละหานทราย ที่ บร ๐๐๒๓.๒๔/ว ๗๘๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาค ๓
จังหวัดบุรีรัมย์ เทศบาลตำบลหนองแวง อ.ละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ข้อเท็จจริง บัดนี้ การแถลงข่าวประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงขอ รายงานผลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาค ๓ จังหวัดบุรีรัมย์ เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอ ละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาตนเอง ในการบริหารงานภาครัฐส่งผล ให้เกิดการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เพื่อให้การนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหาร งานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนต่อไป เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นควรปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในส่วนที่มีผลการประเมินต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนดในปีต่อไป (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการประเมินฯ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายพีเชษฐ์ สมในใจ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

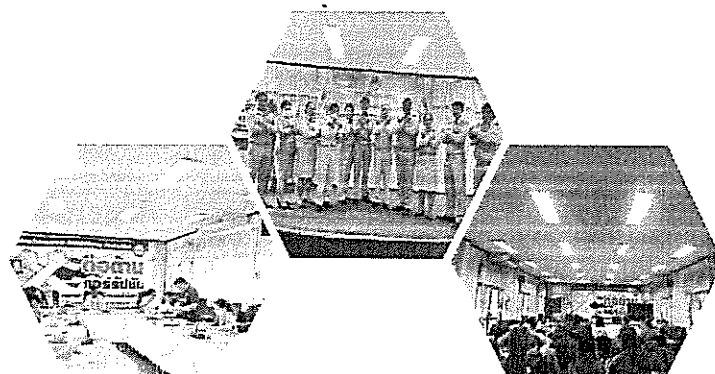
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

คำสั่ง

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง



รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในงาน
ดำเนินการหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)



ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองแวง

อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานของรัฐแต่ละ หน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรมความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไป ปรับปรุงพัฒนาตนเอง การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ถือเป็นปีที่สำคัญและท้าทายของ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะได้พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้มีผลการประเมินใน ภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้ อันถือเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงาน ภาครัฐ

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศออกมา เทศบาลตำบลหนองแวง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และ พัฒนาไป ในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ไม่ได้มุ่งเน้นให้ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ ได้มีการปรับปรุง พัฒนาตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
สำนักปลัดเทศบาล

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

๑. ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑
๒. หลักพื้นฐานของการประเมิน ITA	๑
๓. ความสำคัญของการประเมิน ITA	๒
๔. ผล การประเมินในภาพรวม	๕
๕. สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๖
๓.๑ Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT	๖
๓.๒ External Integrity and Transparency Assessment : EIT ส่วนที่ ๑	๗
๓.๒ External Integrity and Transparency Assessment : EIT ส่วนที่ ๒	๘
๓.๔ Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT	๙
๖. วิเคราะห์ผลการประเมิน	๑๐
๗. ประเด็นที่ควรพัฒนา	๑๒
๘. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข	๑๔
๙. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๗
๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐
ภาคผนวก	
รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลหนองแวง	

ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร ผล การประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต ในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยัง เป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ การให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่าง ของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ ราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้นที่สำคัญคือการส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และมีการพัฒนาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

หลักการพื้นฐานของการประเมิน ITA

เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้าน การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วนดังนี้

IIT

ส่วนที่ ๑ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเองโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT

ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT

ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ความสำคัญของการประเมิน ITA

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง/พนักงานจ้างเหมาบริการ ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ อื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปัจจุบัน ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การคำนวณผลการประเมิน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (๑)	แบบวัด EIT (๒)	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT(๑)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT(๒)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด OIT
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนน	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT (๑) หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง

แบบวัด EIT (๒) หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่สำคัญหน่วยงาน

โครงสร้างคะแนน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อ	คะแนน/ข้อ
IIT รวม ๓๐ ข้อ รวม ๓๐ คะแนน	ตัวชี้วัด ๑ (๖ คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ i๑ - i๖	-	๖	๑
	ตัวชี้วัด ๒ (๖ คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ i๗ - i๑๒	-	๖	๑
	ตัวชี้วัด ๓ (๖ คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ i๑๓ - i๑๘	-	๖	๑
	ตัวชี้วัด ๔ (๖ คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ i๑๙ - i๒๔	-	๖	๑
	ตัวชี้วัด ๕ (๖ คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ i๒๕ - i๓๐	-	๖	๑

/เครื่องมือ...

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อ	คะแนน/ข้อ
EIT	ตัวชี้วัด ๖ (๕ คะแนน)	-	๕	๑
รวม ๑๕ ข้อ	คะแนนเฉลี่ยของข้อ e๑ - e๕			
ส่วนที่ ๑ : ๑๕	ตัวชี้วัด ๗ (๕ คะแนน)	-	๕	๑
ส่วนที่ ๒ : ๑๕	คะแนนเฉลี่ยของข้อ e๖ - e๑๐			
รวม ๓๐ คะแนน	ตัวชี้วัด ๗ (๕ คะแนน)	-	๕	๑
	คะแนนเฉลี่ยของข้อ e๑๑ - e๑๕			
เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อ	คะแนน/ข้อ
OIT	ตัวชี้วัด ๙ (๒๐ คะแนน)	ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ (๔ คะแนน)	๑๐	๐.๔
รวม ๔๓ ข้อ	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ - ๙.๕	คะแนนเฉลี่ยของข้อ ๐๑ - ๐๑๐		
รวม ๔๐ คะแนน		ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ (๔ คะแนน)	๘	๐.๕
		คะแนนเฉลี่ยของข้อ ๐๑๑ - ๐๑๘		
		ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ (๔ คะแนน)	๔	๑
		คะแนนเฉลี่ยของข้อ ๐๑๙ - ๐๒๒		
		ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ (๔ คะแนน)	๔	๑
		คะแนนเฉลี่ยของข้อ ๐๒๓ - ๐๒๖		
		ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ (๔ คะแนน)	๔	๑
		คะแนนเฉลี่ยของข้อ ๐๒๗ - ๐๓๐		
	ตัวชี้วัด ๑๐ (๒๐ คะแนน)	ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ (๑๐ คะแนน)	๘	๑.๒๕
	คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ - ๑๐.๒	คะแนนเฉลี่ยของข้อ ๐๒๗ - ๐๓๘		
		ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ (๑๐ คะแนน)	๕	๒
		คะแนนเฉลี่ยของข้อ ๐๓๙ - ๐๔๓		

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

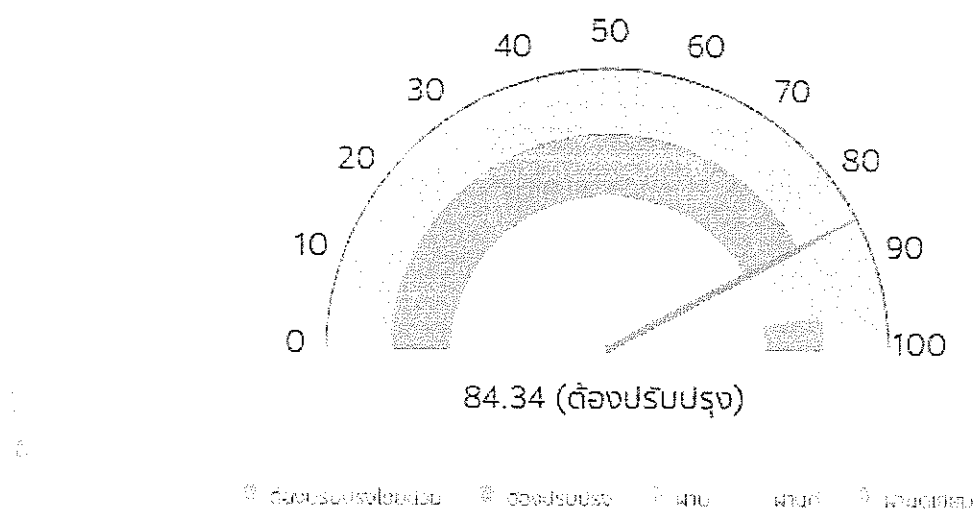
ผล การประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

สำนักงานป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางออนไลน์ คือ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NACC ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้

ผลคะแนนตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ ผล การประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อสู้การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานของรัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมินในภาพรวม



เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
ผล การประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑,๘๖๐ ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

ผล การประเมินโดยรวม

- คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๓๔ (ต้องปรับปรุง) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ระดับผลการประเมิน ระดับ B
- เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา -๗.๖๖
(คะแนนเฉลี่ยปี ๒๕๖๕ = ๙๒.๐๐ คะแนน)

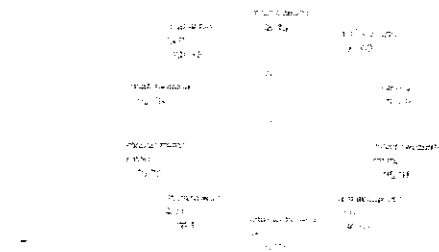
สรุปผลการวิเคราะห์ผลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลหนองแวง (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๖ พบว่า ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ เท่ากับ ๘๔.๓๔ คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด เกณฑ์ไว้คือ ๐.๖๖ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

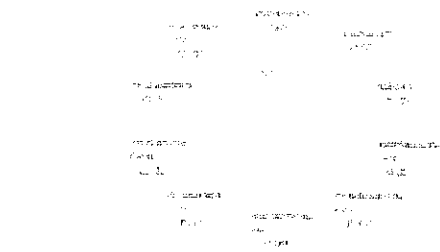
ปี ๒๕๖๒ ปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖



ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี ๒๕๖๒ ปี ๒๕๖๓ ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖



ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ย เท่ากับร้อยละ ๙๕.๕๔ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	๘๔.๐๗
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	๘๕.๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๖๐

(รายละเอียดเอกสารประกอบภาคผนวก)

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจ : ต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มี ผล การประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๒๒ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วน งานที่รับผิดชอบ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี โดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๒๔ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ หน่วยงาน ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๒๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องหรือขาดการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทาง การใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วน งานเป็นระยะ) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ รับผิดชอบต่องานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการ เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตราฐานทางจริยธรรม

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ มีผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๙๕.๒๘ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๐๙
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๓๖
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๓๓

(รายละเอียดเอกสารประกอบภาคผนวก)

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจ : ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ควบคุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการ ประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น FacEbook TwittEr หรือ Instagram เป็นต้น และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา หน่วยงาน ควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการ อำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ ผ่านมานอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟ กราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาด การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ มีผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๘๒.๕๗ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๗๖
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๔๖
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๕.๕๐

(รายละเอียดเอกสารประกอบภาคผนวก)

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจ : ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น FacEbook TwittEr หรือ Instagram เป็นต้น และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี หรือยังไม่ทราบว่า มีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากขึ้น หน่วยงานควรจัดทำ E-SERVICE ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็วและควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการผ่านระบบ E-SERVICE ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๙๗.๖๔ คะแนน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๕.๐๐

(รายละเอียดเอกสารประกอบภาคผนวก)

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจ : ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลหนองแวง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ O๓๕ หน่วยงานต้องแสดงกิจกรรมการดำเนินการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๔และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ พิจารณาด้วยการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในข้อ ๐๓๔ หรือไม่

ข้อ O๓๗ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๖มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ O๔๐ หน่วยงานจะต้องแสดงผลการเสริมสร้างตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วิเคราะห์ผลการประเมิน

๑. เทศบาลตำบลหนองแวง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๔.๓๔ คะแนน) ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๒.๐๐ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๖ คะแนน

วิธีคิด นำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ = ผลต่างระหว่างปีงบประมาณ

$$๙๒.๐๐ - ๘๔.๓๔ = ๐.๖๖$$

๒. สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๔๕	๙๗.๖๘	-๐.๗๗ (ลดลง)
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๓.๖๐	๙๔.๐๗	+๐.๔๗ (เพิ่มขึ้น)
	๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๔๙	๙๕.๔๘	-๑.๐๑ (ลดลง)
	๔. การใช้ทรัพยากรของราชการ	๙๕.๕๑	๙๔.๘๘	-๐.๖๓ (ลดลง)
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๖๓	๙๕.๖๐	-๑.๐๓ (ลดลง)
EIT(ส่วนที่ ๑)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๖๒	๙๒.๐๙	+๖.๔๗ (เพิ่มขึ้น)
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๑๑	๙๑.๓๖	+๑๕.๒๕ (เพิ่มขึ้น)
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๙.๓๐	๘๓.๓๓	+๔.๐๓ (เพิ่มขึ้น)
EIT(ส่วนที่ ๒)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	-	๘๖.๗๖	+๑.๑๔
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๘๕.๔๖	+๙.๓๕
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	๗๕.๕๐	-๓.๘๐
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๒๘	๘๐.๐๐	-๑๕.๒๘ (ลดลง)
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๖๕.๐๐	-๓๕.๐๐ (ลดลง)
	คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๐๐	๘๔.๓๔	๐.๖๖
	ระดับการประเมิน	A	B	ลดลง

๓. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๖.๑๑/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๑.๐๙)

๔. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๓.๖๐/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๔.๐๗)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๕.๖๒/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๒.๐๙)

๕. จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในส่วน EIT (ส่วนที่ ๑)

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๙.๓๐/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๓.๓๓)

/๖.จุดอ่อน...

๖. จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๘.๔๕/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๗.๖๘)

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๖.๔๙/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๕.๔๘)

๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๕.๕๑/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๔.๘๘)

๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๖.๖๓/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๕.๖๐)

๖.๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๙๕.๒๘/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๐.๐๐)

๖.๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนน ๑๐๐.๐๐/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๖๕.๐๐)

2. 1992-1993 144 7-26

EntPublic	Created by	EntPublic	Created by	EntPublic	Created by
EntPublic	EntPublic	EntPublic	EntPublic	EntPublic	EntPublic
EntPublic	EntPublic	EntPublic	EntPublic	EntPublic	EntPublic

[illegible]

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) ส่วนที่ ๑ E๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือ การให้บริการสะดวกรวดเร็วกว่าที่ ผ่านมา มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๐.๓๘ ต่ำสุดจาก จำนวนถาม ๕ ข้อ	๑. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่างๆ ทั้ง ในแง่ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ กระบวนการในการให้บริการให้มี ขั้นตอนที่อำนวยความสะดวก เพื่อสนองตอบ ต่อความต้องการของประชาชนได้อย่าง รวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. ควรมีการนำเครื่องมือสำหรับ ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเข้ามา ใช้ ๓. ทบทวนแผนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเด็น	ประเด็นที่ควรพัฒนา
		๔. สร้างโอกาสในการสื่อสารระหว่างพนักงาน โดยสามารถแชร์สถานการณ์ปัจจุบันของการทำงานกับผู้ร่วมงานได้ ๕. ควรพัฒนาทักษะของพนักงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติงานดีขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

[illegible][illegible]

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑. ต้องมีการลงนามของผู้รายงาน หรือผู้บริหารสูงสุด
	การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๒. ต้องแสดงข้อมูล ผล การระบุประเด็น ความเสี่ยงมาในแผน ประกอบด้วย ๒.๑ เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับ ความเสี่ยง ๒.๒ มาตรการและ การดำเนินการใน การบริหารจัดการ ความเสี่ยง
	O๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๓. ต้องแสดงข้อมูล/ กิจกรรม หรือการ ดำเนินงานที่ สอดคล้องกับ มาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อ บริหารจัดการความ เสี่ยง
	แผนป้องกันการทุจริต(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๓๗ รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๔. ต้องแสดงรายงาน ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย ๔.๑ ความก้าวหน้า การดำเนินการ แต่ ละโครงการ/กิจกรรม ๔.๒ รายละเอียด งบประมาณที่ใช้ในการ ดำเนินงานแต่ละ โครงการ/กิจกรรม ซึ่ง ข้อมูลจะเป็นแบบราย เดือนหรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข
	๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๕. ต้องแสดงข้อมูล ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองแขว ซึ่งต้องประกอบด้วย ๕.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๕.๒ ข้อมูลการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเลวและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม ๕.๓ การฝึกอบรม ต้องมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองแขว ที่เป็นหลักสูตรหรือกิจกรรมเกี่ยวกับเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองแขว

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน	<u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่างๆ ทั้งในแง่ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และกระบวนการในการให้บริการให้มีขั้นตอนที่อำนวยความสะดวก เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. ควรมีการนำเครื่องมือสำหรับปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเข้ามาใช้ ๓. ทบทวนแผนการดำเนินงาน ๔. สร้างโอกาสในการสื่อสารระหว่างพนักงาน ๕. ควรพัฒนาทักษะของพนักงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติงานดีขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ <u>วิธีการดำเนินการ</u> ทบทวนผลการประเมินในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงระบบการทำงานการให้บริการประชาชน โดยให้มีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่องและโปร่งใส	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่งคณะกรรมการทำงานปรับปรุงระบบการทำงาน ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบการให้บริการประชาชน ๔. รายงานสรุปผล/ผล การประเมินการดำเนินการ	ทุกๆ กอง/สำนัก

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน (ต่อ)	<u>วิธีการดำเนินการ</u> ๒. การนำเครื่องมือสำหรับปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเข้ามาใช้ เช่น คอมพิวเตอร์ที่มีระบบ เครื่องมือ (ซอฟต์แวร์) เฉพาะ มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการ ๓. ต้องวิเคราะห์และทบทวนแผนการดำเนินงาน เช่น การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยการตัดลดงานส่วนที่ไม่จำเป็นออก และประเมินผล ๔. สร้างโอกาสในการสื่อสารระหว่างพนักงาน โดยใช้ระบบสารสนเทศ มาแชร์สถานการณ์ปัจจุบันของการทำงานกับผู้ร่วมงานได้ ๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและฝึกอบรมหรือประชุม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการที่ดีเหมาะสม	ตลอด ปีงบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	<u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานการติดตาม/ สรุปผลการ ดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	ทุกๆ กอง/สำนัก

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	<u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy O๓๔ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพัตติมิชอบ ประจำปี O๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ O๓๗ รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส O๔๒ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี <u>วิธีดำเนินการ</u> ทบทวนผลการประเมินใน ประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. จัดให้มีการลงนามของ ผู้รายงาน หรือผู้บริหารสูงสุด ๒. จัดทำการแสดงข้อมูล ผล การระบุประเด็นความเสี่ยง มาในแผนฯ ประกอบด้วย ๒.๑ เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับ ความเสี่ยง ๒.๒ มาตรการและ การดำเนินการในการป้องกันการ ทุจริต			

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓. จัดทำแสดงข้อมูล/กิจกรรมหรือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ๔. ต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๔.๑ ความก้าวหน้าการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม ๔.๒ รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ซึ่งข้อมูลจะเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ๕. ต้องแสดงข้อมูล ผล การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองแวง ซึ่งต้องประกอบด้วย ๕.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๕.๒ ข้อมูลการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเลวและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม ๕.๓ การฝึกอบรมต้องมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองแวง ที่เป็นหลักสูตรหรือกิจกรรมเกี่ยวกับเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองแวง			

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. ควรปรับปรุงการบริการด้านต่างๆ ทั้งใน แง่ของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ กระบวนการในการให้บริการให้ขั้นตอนที่ อำนวยความสะดวก เพื่อสนองตอบต่อความ ต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น ๒. ควรมีการนำเครื่องมือสำหรับปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเข้ามาใช้ ๓. ทบทวนแผนการดำเนินงาน ๔. สร้างโอกาสในการสื่อสารระหว่าง พนักงาน ๕. ควรพัฒนาทักษะของพนักงาน เพื่อเพิ่ม การปฏิบัติงานดีขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการ	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. ดำเนินการตามผลการ ทำงานปรับปรุงระบบการ ทำงาน ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบการ ให้บริการประชาชน รายงานสรุปผล/ผล การ ประเมินการดำเนินการ	๑. ปรับปรุงในส่วนของ ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น ๒. นำข้อเสนอแนะที่ ผู้ตอบแบบประเมินจาก ระบบ ITA มาแก้ไขและ ปรับปรุงให้ดีขึ้น ๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ควรต้อง ดำเนินการเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการปรับปรุง ระบบการทำงาน ให้บริการประชาชน	ทุกๆ กอง/สำนัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน (ต่อ)	<u>วิธีการดำเนินการ</u> พบทบทวนผลการประเมินในประเด็น ชำรงต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงระบบการทำงานการให้บริการประชาชน โดยให้มีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการอย่างต่อเนืองและโปร่งใส ๒. การนำเครื่องมือสำหรับปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเข้ามาใช้ เช่น คอมพิวเตอร์ที่ระบบ เครื่องมือ (ซอฟต์แวร์) เฉพาะ มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการ ๓. ต้องวิเคราะห์และทบทวนแผนการดำเนินงาน เช่น การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยการตัดลดงานส่วนที่ไม่จำเป็นออก และประเมินผล ๔. สร้างโอกาสในการสื่อสารระหว่างพนักงาน โดยใช้ระบบสารสนเทศ มาเสริมสถานการณ์ปัจจุบันช่องการทำงานกับผู้ร่วมงานได้ ๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและมีกิจกรรมหรือประชุม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการที่เฉพาะสม				

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy O๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประเพณีมิชอบประจำปี O๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประเพณีมิชอบ O๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O๔๒ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี <u>วิธีดำเนินการ</u> ทบทวนผลการประเมินในประเด็นข้างต้น เพื่อ เสนอแนะทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. จัดให้มีการลงนามของผู้อำนวยการ หรือ ผู้บริหารสูงสุด	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานการประเมินเพื่อ ติดตามแต่ละตัวชี้วัด ๒. รายงานการติดตาม/ สรุปผลการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๑. ทบทวนมาตรการที่มี อยู่แล้ว เพื่อปรับปรุงให้ สามารถปฏิบัติได้ชัดเจน มากขึ้น ๒. นำผลการประเมินจาก ระบบ ITA มาปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาให้ ยิ่งขึ้น	ทุกๆ กอง/สำนัก

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันอุบัติเหตุ (ต่อ)	๒. จัดทำการแสดงข้อมูล ผล การระบุประเด็นความเสี่ยงมาในแผนฯ ประกอบด้วย ๒.๑ เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง ๒.๒ มาตรการและการดำเนินการในป้องกัน การทุจริต ๓. จัดทำแสดงข้อมูล/กิจกรรม หรือการ ดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ๔. ต้องแสดงรายงานความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย ๔.๑ ความก้าวหน้าการดำเนินการ แต่ละ โครงการ/กิจกรรม ๔.๒ รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนิน งานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ซึ่งข้อมูลจะเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย ๒ เดือน ๕. ต้องแสดงข้อมูล ผล การเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลหนองแวง ซึ่งต้องประกอบด้วย				

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๕.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๕.๒ ข้อมูลการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับพฤติกรรมเสี่ยงและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม ๕.๓ การฝึกอบรมต่อเนื่องมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองแวง ที่เป็นหลักสูตรหรือกิจกรรมเกี่ยวกับเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองแวง				

ภาคผนวก

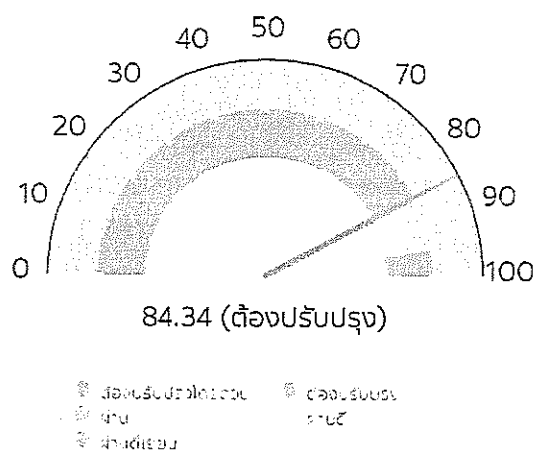


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

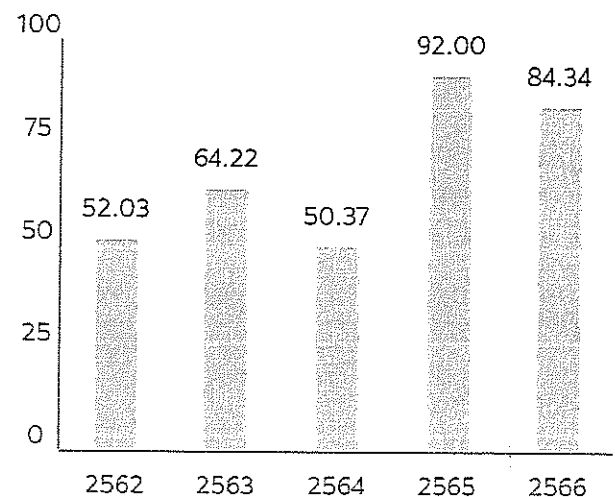
เทศบาลตำบลหนองแวง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,860 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

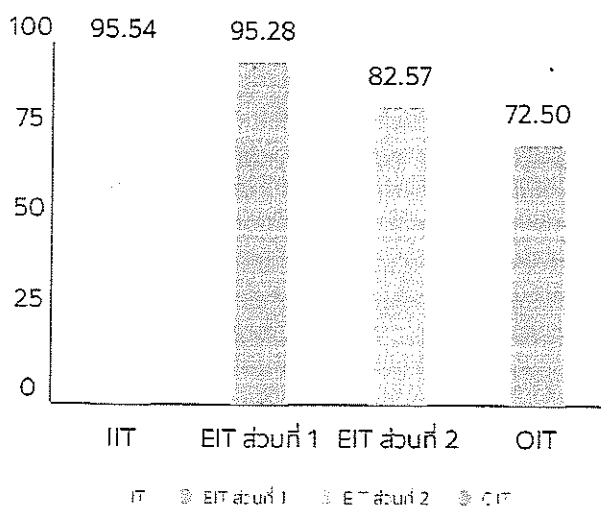
ผลการประเมินในภาพรวม



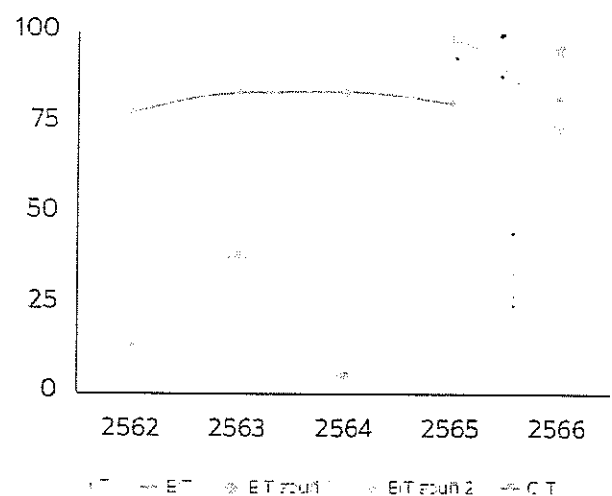
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562

การป้องกันความเสี่ยง	การปฏิบัติงาน	การให้บริการ
7.25	85.99	79.16
การวัดผล	50	การให้บริการ
16.25		82.62
	0	
การให้บริการ		การให้บริการ
73.57		72.92
การให้บริการ	การให้บริการ	
80.38	75.94	
	75.34	

ปี 2563

การป้องกันความเสี่ยง	การปฏิบัติงาน	การให้บริการ
18.75	89.42	72.25
การวัดผล	50	การให้บริการ
57.47		72.94
	0	
การให้บริการ		การให้บริการ
79.96		75.00
การให้บริการ	การให้บริการ	
84.35	82.00	
	85.65	

ปี 2564

การป้องกันความเสี่ยง	การปฏิบัติงาน	การให้บริการ
0.00	88.75	75.80
การวัดผล	50	การให้บริการ
2.89		78.91
	0	
การให้บริการ		การให้บริการ
63.17		70.53
การให้บริการ	การให้บริการ	
84.47	76.96	
	83.17	

ปี 2565

การปรับปรุงค่า		การปรับปรุงค่า
การปรับปรุงค่า	98.45	การปรับปรุงค่า
100.00		93.60
การปรับปรุงค่า	50	การปรับปรุงค่า
95.25		95.49
		0
การปรับปรุงค่า		การปรับปรุงค่า
79.30		95.51
การปรับปรุงค่า		การปรับปรุงค่า
76.11		96.63
		25.62

ปี 2566

การปรับปรุงค่า		การปรับปรุงค่า
การปรับปรุงค่า	97.65	การปรับปรุงค่า
65.00		94.07
การปรับปรุงค่า	50	การปรับปรุงค่า
50.00		95.45
		0
การปรับปรุงค่า		การปรับปรุงค่า
53.33		94.55
การปรับปรุงค่า		การปรับปรุงค่า
51.35		95.60
		92.29

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	85.99
2	การใช้งบประมาณ	79.16
3	การใช้อำนาจ	82.62
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	72.92
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.94
6	คุณภาพการดำเนินงาน	79.34
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.38
8	การปรับปรุงการทำงาน	73.57
9	การเปิดเผยข้อมูล	18.25
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

ปี 2563

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	89.42
2	การใช้งบประมาณ	72.25
3	การใช้อำนาจ	79.94
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.65
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.35
8	การปรับปรุงการทำงาน	79.96
9	การเปิดเผยข้อมูล	57.47
10	การป้องกันการทุจริต	18.75

ปี 2564

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.76
2	การใช้งบประมาณ	76.85

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
3	การใช้อำนาจ	78.91
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	70.53
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.96
6	คุณภาพการดำเนินงาน	83.17
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.42
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.17
9	การเปิดเผยข้อมูล	8.89
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

ปี 2565

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.45
2	การใช้งบประมาณ	93.60
3	การใช้อำนาจ	95.49
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.51
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.63
6	คุณภาพการดำเนินงาน	85.62
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	76.11
8	การปรับปรุงการทำงาน	79.30
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.29
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ปี 2566

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.68
2	การใช้งบประมาณ	94.07
3	การใช้อำนาจ	95.48
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.88
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.60
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.09

ตัวชี้วัด ที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.36
8	การปรับปรุงการทำงาน	63.33
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.00
10	การป้องกันการทุจริต	55.00

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 99.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	1.82%	98.18%	99.40

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 98.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.64%	96.36%	98.80

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อน้ำหนัก มากน้อยเพียงใด 98.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อน้ำหนัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.64%	96.36%	98.80

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ 96.36

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	96.36%	3.64%	96.36

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ 96.36

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	96.36%	3.64%	96.36

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 96.36

หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่ใช่	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่	96.36%	3.64%	96.36

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 92.16

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.64%	16.36%	80.00%	92.16

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 89.18

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.82%	29.09%	69.09%	89.18

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด 96.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.91%	89.09%	96.40

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 93.95

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.27%	7.27%	5.45%	0.00%	93.95

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 96.36

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	92.73%	3.64%	3.64%	0.00%	96.36

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด					96.36
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	92.73%	3.64%	3.64%	0.00%	96.36
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					95.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	14.55%	85.45%	95.20
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					94.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%	94.00
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					95.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	12.73%	87.27%	95.80
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					95.16
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	90.91%	5.45%	1.82%	1.82%	95.16
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					96.36
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	94.55%	1.82%	1.82%	1.82%	96.36

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 96.36

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	92.73%	3.64%	3.64%	0.00%	96.36

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 95.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	12.73%	87.27%	95.80

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 94.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.36%	83.64%	94.60

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 94.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.36%	83.64%	94.60

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 95.76

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	90.91%	5.45%	3.64%	0.00%	95.76

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 96.36

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	92.73%	3.64%	3.64%	0.00%	96.36

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 92.16

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	3.64%	0.00%	12.73%	83.64%	92.16

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 95.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	12.73%	87.27%	95.80

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 95.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	12.73%	87.27%	95.80

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด 95.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	12.73%	87.27%	95.80

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 95.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	12.73%	87.27%	95.80

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้
 มากน้อยเพียงใด 95.18

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	1.82%	0.00%	9.09%	89.09%	95.18

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด 95.20

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	14.55%	85.45%	95.20

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 96.78

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	2.50%	95.00%	96.78

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 97.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	0.00%	97.50%	97.60

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 97.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	0.00%	97.50%	97.60

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 97.53

หัวข้อการประเมิน	ไป	ไม่ไป	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.50%	2.50%	97.53

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 97.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	0.00%	97.50%	97.60

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 97.60

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	0.00%	97.50%	97.60

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					97.60
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	0.00%	97.50%	97.60
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่					97.55
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่		2.50%		97.50%	97.55
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					95.95
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	5.00%	92.50%	95.95
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					97.55
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่		2.50%		97.50%	97.55
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					95.95
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	5.00%	92.50%	95.95
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					70.38
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	82.50%	15.00%	70.38
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่					97.55
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่		2.50%		97.50%	97.55

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 95.95

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	5.00%	92.50%	95.95

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 95.95

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.50%	0.00%	5.00%	92.50%	95.95

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด

90.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

90.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด

83.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

80.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	มี	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	80.00%	20.00%	80.00

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด

90.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด

80.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%	80.20

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						80.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%		80.20
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่		0.00%		100.00%		100.00
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						76.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	70.00%	30.00%		76.90
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้อับดุล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่						90.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้อับดุล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่		10.00%		90.00%		90.00
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						80.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%		80.20
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						80.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%		80.20
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่						60.00
หัวข้อการประเมิน		ไม่มี		มี	คะแนน	
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่		40.00%		60.00%		60.00

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 70.30

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	90.00%	10.00%	70.30

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 86.80

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.00%	60.00%	86.80

ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
โครงสร้าง	100.00		
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		
อำนาจหน้าที่	100.00		
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		
ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00		
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		
Q&A	100.00		
Social Network	100.00		
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00		
การบริหารงาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00		
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00		
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00		
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	-	
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00	-	
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00	-	
E-Service	100.00	-	
การจัดซื้อจัดจ้าง			75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00		
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00		
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	0.00	ไม่ปรากฏปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

50.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00	
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	0.00	ขาดองค์ประกอบข้อ(2)
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00	1. ขาดองค์ประกอบข้อ(2) 2. ข้อมูลและเพิ่มเติม: หน่วยงานควรมีการจัดทำและรวบรวมข้อมูลสถิติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น ข้อมูลข้าราชการ เจ้าหน้าที่ (การเข้ารับราชการ อัตราการสูญเสียกำลังคน), ผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน, จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา โดยจะดำเนินการกับบุคลากรทั้งหมดหรือแต่ละด้าน เป็นต้น และระบุปัญหาพร้อมแนวทางแก้ไขปัญหามาให้ทราบด้วย ซึ่งข้อมูลเหล่านี้จะเผยแพร่ต่อผู้บริหารของหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรในเชิงงบประมาณต่อไป

การส่งเสริมความโปร่งใส

75.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
เว็บไซต์มีการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00	ไม่คู่มือไปมีการแสดงรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีแต่เรื่องเรียน/ร้องทุกข์ทั่วไป
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

50.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประกาศเจตนาตรึงนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
รายงานผลการปฏิบัติตาม No Gift Policy	0.00	ไม่มีการลงนามของผู้รายงาน หรือของผู้บริหารสูงสุด
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	0.00	ไม่มีการระบุประเด็นความเสี่ยงมาในแผนฯ ซึ่งไม่ครอบคลุมองค์ประกอบที่กำหนด
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00	กรณีไม่ได้คะแนนข้อ ๓34 จะไม่ได้คะแนนข้อ ๓35
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	-

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

50.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00	องค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ถูกต้อง เนื่องจากไม่ใช้ข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน และไม่ปรากฏองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้ (1) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (3) การจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือน เรกยะงปี พ.ศ. 2566
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	-

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

80.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
การขับเคลื่อนจริยธรรม	0.00	องค์ประกอบไม่ครบถ้วน ขาดองค์ประกอบ ในหัวข้อ (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (2) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสำเภา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
51 - 60 ปี	1	2	0
41 - 50 ปี	6	16	0
31 - 40 ปี	7	18	0
20 - 30 ปี	2	3	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	8	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	28	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	0	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	7	12	0
5 - 10 ปี	3	11	0
1 - 5 ปี	6	16	0
ต่ำกว่า 1 ปี	0	0	0
ความสุขในการทำงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มีความสุขมากที่สุด	13	32	0
มีความสุขมาก	3	6	0
มีความสุขน้อย	0	0	0
มีความสุขน้อยที่สุด	0	1	0
ท่านเป็นเจ้าของที่พักที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง	7	19	0

ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ข้าราชการ/พนักงาน	7	19	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	2	1	0
ผู้บริหาร	0	0	0

๖
๗
๘
๙

๑๐
๑๑
๑๒

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลหนองแวง หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับไม่ผ่านคำข่าหยาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า 65 คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 70.00 – 84.99 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านคำข่าหยายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายสำคัญเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปะพฤติชอบและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 84.34 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต 3 การใช้อำนาจ 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ 2 การใช้งบประมาณ ควบคุมมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ 17 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ได้รับผิดชอบ หน่วยงานควรมีการพัฒนาระบบการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์เป็นต้น 18 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดทิศทางตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 124 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพยากรของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องหรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพยากรเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพยากรของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นประจำพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและำขึ้นให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการอนุญาตในการยืมทรัพยากรอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควบคุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าด้วยตนเอง (EIT Public) E9 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Twitter หรือ Instagram เป็นต้น และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยตรง E12 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน หรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ข่าวประชาสัมพันธ์ เป็นต้น E14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณะรับทราบด้วย ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินชี้แจงข้อมูล (EIT Survey) E9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Twitter หรือ Instagram เป็นต้น และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยตรง E13 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์ใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง E14 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณะรับทราบด้วย ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลหนองแวง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินชี้แจงคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ Q35 หน่วยงานต้องแสดงกิจกรรมการดำเนินการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ Q34 และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ พิจารณาดูว่าการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรฐานและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในข้อ Q34 หรือไม่ ข้อ Q37 หน่วยงานต้องแสดงความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับองค์กรการทุจริตตามข้อ Q36 ข้อ Q38 หน่วยงานต้องแสดงกรอบตามองค์ประกอบ คือ ข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566 ข้อ Q40 หน่วยงานจะต้องแสดงผลการเสริมสร้างตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ซึ่งเป็นกรดำเนินการในปี พ.ศ. 2566

ข้อเสนอแนะ

1 มีคุณธรรมโปร่งใสดี

III

ข้อเสนอแนะ

1 จัดทำความสะดวกช่วยเหลือและให้เงินช่วยเหลือ

2 ไม่มีความคิดเห็น

3 ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรมในทุกๆด้าน

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหา เลยหรือ ลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตใน หน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	85.45%	5.45%	1.82%	7.27%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหา เลย หรือ น่าจะลด ลงมาก	น่าจะลด ลงเล็กน้อย	น่าจะเพิ่ม ขึ้นเล็กน้อย	น่าจะเพิ่ม ขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	90.91%	1.82%	1.82%	5.45%