



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ ๕๔๕๐๑ /

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลหนองแวง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองแวง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ, เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล, เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว, ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙, ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง ได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

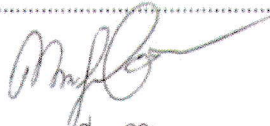
๑. พิจารณานุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร
๔. จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
๕. และขอเสนอโครงการดังกล่าวมาเพื่อขออนุมัติต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง ได้พิจารณานุมัติต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิเชษฐ์ สมในใจ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความคิดเห็น.....

จำเอก



(ตระกูล ไฉยมศิริ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็น.....



(นายเทอดเกียรติ เกตุมิต)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายสมหวัง ดอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประเพณีปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติก่อความสับสนวุ่นวายไม่ทำอะไรด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ

จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงและ
เว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การ
ประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยก
ย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้
เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ
ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวด
เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนว
พิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมใน
การคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ
อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการ
ให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัว
ของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับ
เทศบาลตำบลหนองแวงได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลหนอง
แวง เห็นชอบ ให้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมี
ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับ
ตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวงผู้
มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักงานปลัด ,กองคลัง,
กองช่าง, กองการศึกษา, กองสวัสดิการสังคม, และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองแวงติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับ
ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่
ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็น
แบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับ
การคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ทต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๕๖

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นายพิเชษฐ์ สมในใจ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นายองอาจ จัดกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเทิดเกียรติ เกตุขิต)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมหวัง ดอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ ๕๔๕๐๑ / -

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองแวง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบ และพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้กับการกรรมการจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลหนองแวง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายพิเชษฐ์ สมโนใจ)

เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

.....สำนักปลัด

.....กองคลัง

.....กองช่าง

.....กองการศึกษาฯ

.....กองสวัสดิการสังคม

.....กองสาธารณสุขฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด...ทบวงการชำนององแวง
ที่...๕๕๕๐๑/-...วันที่...๒๔...ธันวาคม...๒๕๖๓
เรื่อง...สงวรายที่อุมิคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง

สำนักงานปลัด ขอสงวรายชื่ออุมิคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องอุมิคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|----------------------|-------------------|
| ๑. นายอศวิน คันธเนตร | เจ้าพนักงานเทศกิจ |
| ๒. นายวิชัย ชูชี | คนงาน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑

(นายองอาจ จัตกุล)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองแขวง

ที่ ๕๔๕๐๒ / -

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแขวง

กองคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|----------------|-----------|--------------------------|
| ๑. นางนงศ์คราญ | พวงกระถิน | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๒. นายฐานิสร | สุขรัตน์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมาลัย ปะนาธรรมา)

นักบริหารงานคลัง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง เทศบาลตำบลหนองแวง
ที่ ๕๔๕๐๓ / - วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นายพิรการณ ทะลีสี | นายช่างโยธา |
| ๒. นายศิริพัฒน์ โพธิมาตร | คนงาน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายเทอดไฉยรัตน์ เกตุชิต)
ผู้อำนวยการกองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ ๕๕๕๐๔ / -

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|------------------|
| ๑. นางวรรณภา เข้มเมือง | เจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๒. นางสาวปัทมาภรณ์ ปานชาติ | นักสันทนการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวมาลี แคมสำราญ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองแวง
ที่ ๕๔๕๐๕ / - วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|-------------------|
| ๑. นางวารี มั่นใจ | พยาบาลวิชาชีพ |
| ๒. จำอากาศเอกเอกชัย ทิพอาราม | เจ้าพนักงานธุรการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

วินิจ

(นายภาคภพ เตียมประโคน)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ ๕๕๕๐๖ / - วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง

กองสวัสดิการสังคม ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|------------------|----------|----------------------|
| ๑.นางสาวหนึ่งนุช | คำแพงศรี | นักพัฒนาชุมชน |
| ๒.นางสาวทิพวรรณ | แจ่มใส | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๗

(นางสาวทรัพย์ทวี ราชสีห์)

หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ ๘๘๖ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองแวง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองแวง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายสมหวัง ตอนรัมย์ | นายกเทศบาลตำบลหนองแวง |
| ๒. นายเทอดเกียรติ เกตุขิต | ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง |
| ๓. นางสาวมาลัย ปะนาธรรมา | นักบริการงานคลัง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๔. นายตุลาวัฐ อำนวย | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๕. นายมานพ เข้มเมือง | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |
| ๖. นางสาวมาลี แซ่มสำราญ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๗. นางวนิดา แววงศ์ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๘. จำเริญตระกูล เอี่ยมศิริ | หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศบาลตำบลหนองแวง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง
วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองแวง

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลหนองแวง ที่ ๘๘๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง
วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองแวง

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมหวัง ดอนรัมย์	ประธานกรรมการ	นายสมหวัง ดอนรัมย์
๒	นายเทอดเกียรติ เกตุขิต	กรรมการ	นายเทอดเกียรติ เกตุขิต
๓	นางสาวมาลัย ปะนาธรรมา	กรรมการ	นางสาวมาลัย ปะนาธรรมา
๔	นายศุภารัฐ อำนวย	กรรมการ	นายศุภารัฐ อำนวย
๕	นายมานพ เข้มเมือง	กรรมการ	นายมานพ เข้มเมือง
๖	นางสาวมาลี แซ่มสำราญ	กรรมการ	นางสาวมาลี แซ่มสำราญ
๗	นางวนิดา แววงศ์	กรรมการ	นางวนิดา แววงศ์
๘	จำเริญตระกูล เอี่ยมศิริ	กรรมการ/เลขานุการ	จำเริญตระกูล เอี่ยมศิริ

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสมหวัง ดอนรัมย์ ประธานคณะกรรมการฯ	เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายสมหวัง ดอนรัมย์ นายกเทศบาลตำบลหนองแวง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้
---	--

	ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
	๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลหนองแวง ที่ ๘๘๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง ๑. นายสมหวัง ตอนรัมย์ นายกเทศบาลตำบลหนองแวง ๒. นายเทอดเกียรติ เกตุโชติ ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง ๓. นางสาวมาลัย ปะนาธรรมา นักบริการงานคลัง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. นายตุลารัฐ อำมาตย์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. นายมานพ เข้มเมือง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๖. นางสาวมาลี แซ่มสำราญ ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ๗. นางวนิดา แววงศ์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๘. จำเอกตระกูล เอี่ยมศิริ หัวหน้าฝ่ายป้องกัน รักษาการแทน หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล
	โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหนองแวง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
ที่ประชุม	รับทราบ
	ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
	- ไม่มี -
นายสมหวัง ตอนรัมย์ ประธานคณะกรรมการฯ	ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัดเทศบาลฯ ขึ้นแจ้งต่อไปครับ
	ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
นายเทอดเกียรติ เกตุโชติ กรรมการ	๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ๑. คุณสมบัติ ๑.๑ เป็นพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองแวง ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน เทศบาลตำบลหนองแวง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

	๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ ๒. ขั้นตอนการคัดเลือก ๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานและพนักงานจ้างขอเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีความดีและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ๓. ผลการคัดเลือก ๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานและพนักงานจ้างผู้มีความดีและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีความดีและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด ๔. การมอบรางวัล ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้มีความดีและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง และขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว
--	---

	<u>สำนักปลัด</u> ๑. นายอัศวิน คันธเนตร เจ้าพนักงานเทคนิค ๒. นายวิชัย ชูช คนงาน <u>กองคลัง</u> ๑. นางนงค์คราญ พวงกระถิน นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. นายฐานิสร สุขรัตน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <u>กองช่าง</u> ๑. นายพิรการณ ทะลีสี นายช่างโยธา ๒. นายศิริพัฒน์ โพธิมาตร คนงาน <u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u> ๑. นางวรรณภา เข้มเมือง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒. นางสาวปัทมาภรณ์ ปานชาติ นักสันทนการ <u>กองสวัสดิการสังคม</u> ๑. นางสาวหนึ่งนุช คำแพงศรี นักพัฒนาชุมชน ๒. นางสาวทิพวรรณ แจ่มใส ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๑. นางวาริ มั่นใจ พยาบาลวิชาชีพ ๒. จำอากาศเอกเอกชัย ทิพอารม เจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ
ที่ประชุม	รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์
นายสมหวัง ตอนรัมย์ ประธานกรรมการ	ผมขอเสนอว่าในปีี้ควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องราชการ ๑ คน โดยคำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะครับ ผมขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือก ได้แก่ นายอัศวิน คันธเนตร เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการ ด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่ ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่
ที่ประชุม	เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

	ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
	- ไม่มี -
นายสมหวัง ตอนรัมย์ ประธานกรรมการ	ไม่ทราบว่ามิคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) จำเอก

(ตระกูล เอี่ยมศิริ)

เลขานุการคณะกรรมการฯ



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

ประธานคณะกรรมการฯ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลหนองแวง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับเทศบาลตำบลหนองแวง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองแวง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงาน และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองแวง
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลหนองแวง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงาน/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมาก ที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลหนองแวง ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับพนักงาน เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานและของเทศบาลตำบลหนองแวงได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานของเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คัดเลือกของเทศบาลตำบลหนองแวง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
พนักงานเทศบาลตำบลหนองแวงผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
นายอัศวิน คันทนเตร	เจ้าพนักงานเทคนิค	สำนักงานปลัด

ขอให้ผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง



เขตราษฎร์บูรณะ

ขอขอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายอัครณ คนธเนตร

ได้รับรางวัล บุคคลที่มีผลงานดีเด่น

ด้าน ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน้าที่
ขอให้ความสุข ความเจริญ และรักษาความดีตลอดไป

ให้ ณ วันที่ 4 มกราคม 2564

(นายสมหวัง ตอรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแขง