



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใตยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มี ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
42	เทศบาลตำบลบ้านบัว	เมืองบุรีรัมย์	96.29	+9.35	ผ่านดี
43	เทศบาลตำบลหนองตาต	เมืองบุรีรัมย์	87.87	+10.19	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลหลักเจด	เมืองบุรีรัมย์	81.94	+1.80	ต้องปรับปรุง
45	เทศบาลตำบลอีสาน	เมืองบุรีรัมย์	88.75	+1.55	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลตาจ	ละหานทราย	88.68	+6.52	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลละหานทราย	ละหานทราย	81.43	+5.57	ต้องปรับปรุง
48	เทศบาลตำบลสำโรงใหม่	ละหานทราย	86.96	+7.02	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลหนองตะครอง	ละหานทราย	90.74	+28.07	ผ่านดี
50	เทศบาลตำบลหนองแวง	ละหานทราย	93.52	+9.18	ผ่านดี
51	เทศบาลตำบลพะเนินชัย	ลำปลายมาศ	88.43	+14.62	ผ่านดี
52	เทศบาลตำบลลำปลายมาศ	ลำปลายมาศ	97.82	+5.52	ผ่านดีเยี่ยม
53	เทศบาลตำบลดอนมด	สตึก	81.24	+8.50	ต้องปรับปรุง
54	เทศบาลตำบลศรีสตึก	สตึก	85.94	-5.50	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลสตึก	สตึก	91.31	+22.39	ผ่านดี
56	เทศบาลตำบลสะแก	สตึก	91.52	+5.49	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลดอนอระวาง	หนองกี่	90.13	+8.04	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลศาลเจ้าพ่อขุนศรี	หนองกี่	91.85	+3.83	ผ่านดี
59	เทศบาลตำบลหนองกี่	หนองกี่	78.83	+12.55	ต้องปรับปรุง
60	เทศบาลตำบลหนองหงส์	หนองหงส์	94.62	+17.74	ผ่านดี
61	เทศบาลตำบลห้วยหิน	หนองหงส์	93.66	+10.25	ผ่านดี
62	เทศบาลตำบลโคกเหล็ก	ห้วยราช	92.12	+9.72	ผ่านดี
63	เทศบาลตำบลสามแวง	ห้วยราช	93.97	+29.15	ผ่านดี
64	เทศบาลตำบลห้วยราช	ห้วยราช	95.15	+7.32	ผ่านดี
65	องค์การบริหารส่วนตำบลกันทรารมย์	กระสัง	90.69	+3.16	ผ่านดี
66	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	กระสัง	92.66	+9.77	ผ่านดี
67	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรือ	กระสัง	89.34	+4.73	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กระสัง	97.00	+11.44	ผ่านดี
69	องค์การบริหารส่วนตำบลลำควน	กระสัง	92.57	+10.51	ผ่านดี
70	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	กระสัง	95.53	+7.84	ผ่านดี
71	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	กระสัง	87.25	-2.16	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	กระสัง	93.27	-0.19	ผ่านดี
73	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	คูเมือง	87.68	+2.45	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลคูใหญ่	คูเมือง	95.12	+10.33	ผ่านดี
75	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ	คูเมือง	78.58	+1.37	ต้องปรับปรุง
76	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเคียบ	คูเมือง	85.43	-5.89	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ	คูเมือง	85.34	+13.41	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	คูเมือง	95.27	+10.38	ผ่านดี
79	องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	คูเมือง	78.42	+8.12	ต้องปรับปรุง
80	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนดง	แคนดง	87.65	+6.31	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลดงพลอง	แคนดง	80.25	+1.05	ต้องปรับปรุง
82	องค์การบริหารส่วนตำบลสระบัว	แคนดง	90.42	+17.59	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย	แคนดง	90.96	+10.64	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญสุข	เฉลิมพระเกียรติ	93.74	+4.82	ผ่านดี
85	องค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต	เฉลิมพระเกียรติ	91.04	-2.67	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน	ชำนิ	79.78	-6.36	ต้องปรับปรุง
87	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องผกา	ชำนิ	83.35	-2.60	ต้องปรับปรุง
88	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง	ชำนิ	88.31	+3.18	ผ่านดี
89	องค์การบริหารส่วนตำบลละหวด	ชำนิ	86.86	+0.99	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหลียง	นางรอง	95.56	+7.82	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	นางรอง	95.81	+0.81	ผ่านดี

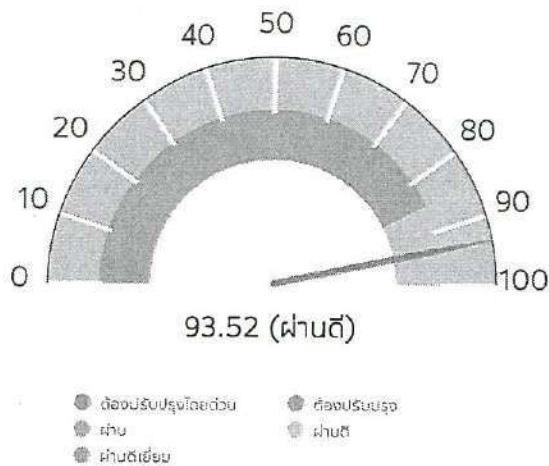


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

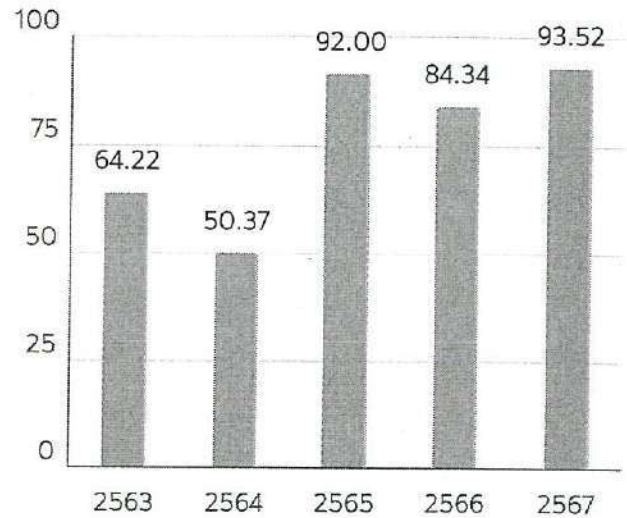
เทศบาลตำบลหนองแวง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,295 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

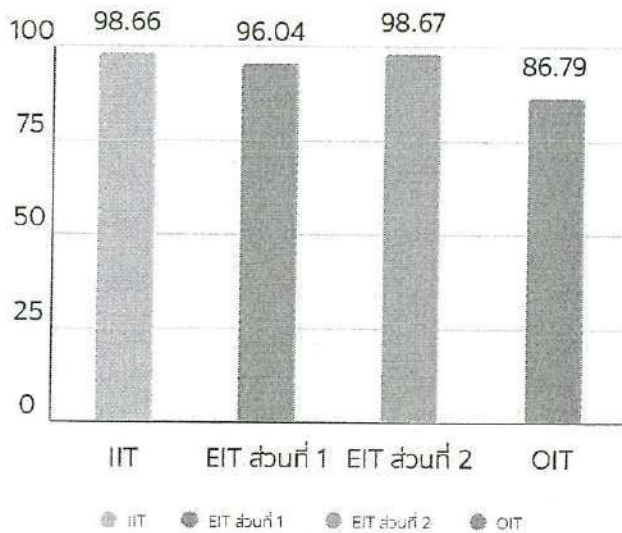
ผลการประเมินในภาพรวม



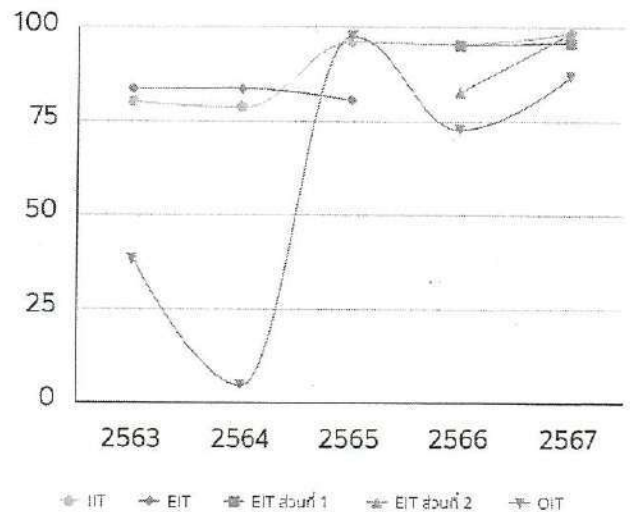
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง





สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	99.02
2	การใช้งบประมาณ	99.02
3	การใช้อำนาจ	99.02
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.53
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.73
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.24
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.36
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.47
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.57
10	การป้องกันการทุจริต	85.00



สำนักงานคณะกรรมการแห่งชาติ
และปราชญ์ราษฎรแห่งชาติ



เข้าสู่ระบบ

กรุณากรอกข้อมูลผู้ใช้งานและรหัสผ่านเพื่อเข้าสู่ระบบ



83533



ลืมรหัสผ่าน?

เข้าสู่ระบบ



Search



OPEN TO TRANSPARENCY

เปิดประตูสู่ความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สานบับหน้า
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน กรุงเทพมหานคร 10000
โทร 0 2528 4800 ต่อ 4744-4745



Search



เทศบาลตำบลหนองแวง

ตามรายชื่อ

รหัสผ่าน : เปิดแล้ว

7

การประเมินผลและความสำเร็จในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประ...

แบบแผนการจัดการรับของในภาพรวม

รับของของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IT)

แบบวัดการรับของของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1)

แบบวัดการรับของของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

75

ทั้งหมด

83

ทั้งหมด

ตอบคำถามจำนวนนี้

ตอบคำถามจำนวนนี้

ตอบคำถามจำนวนนี้

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ

ค้นหาข้อมูล

Q Search



Amir (1)

เทศบาลตำบลหนองแวง
รับที่ กสข ๕๕
วันที่ ๒๕-๑-๕๕
เวลา ๑๑.๓๐ น.



ที่ บร ๐๐๒๓.๑ /ว ๑๑๓๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดบุรีรัมย์ ๑๑๕๙ ตำบลเสม็ด
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ บร ๓๓๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดบุรีรัมย์เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดบุรีรัมย์

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ปช ๐๐๔๐(บร)/๒๓๓๐
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นผู้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ รวมจำนวน ๒๑๐ แห่ง
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน เพื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA (Admin) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แห่งละ ๒ คน เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของจังหวัดบุรีรัมย์ ในวันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมจังหวัดบุรีรัมย์

๒. ส่งแบบตอบรับฯ ทางอีเมล prevention.buriram@gmail.com ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๔
มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ คำพาหนะเดินทางรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ขอความอนุเคราะห์เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ให้นำส่ง/พิจารณา/พิจารณา/พิจารณา

- ขอความอนุเคราะห์พิจารณา/พิจารณา/พิจารณา

ที่ ๑๕๖๖ ๖๕๔๕ ต่อ ๑๑

๑๑๖๖ ๖๕๔๕ ต่อ ๑๑

๑๑๖๖ ๖๕๔๕ ต่อ ๑๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๔๕ ต่อ ๑๑ (นายพิษณุ สมโนใจ)

www.buriramlocal.go.th

นางบงอร เจือจันทร์ ๐๘๖-๘๘๙๘๘๘๑๓๓

สำนักงานธุรการ ข้าราชการ

ขอแสดงความนับถือ

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

(นางวนิดา แววงค์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

(นางวนิดา แววงค์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

๑๑๖๖ ๖๕๔๕ ต่อ ๑๑

(นางสาวนุทยา บำรุงกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง

๒๕. ๐.๓.๖

ที่ ปช ๐๐๔๐ (ปร)/ ๒๓๓๐



สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์
ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๒
๑๑๕๙ ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองบุรีรัมย์
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดบุรีรัมย์เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดบุรีรัมย์

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ แผ่น

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นผู้ดำเนินการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ รวมจำนวน ๒๑๐ แห่ง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความ
อนุเคราะห์มายังท่านในการแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์เพื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน
ITA (Admin) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ท่าน เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดบุรีรัมย์ ในวันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ หอประชุมจังหวัดบุรีรัมย์ รายละเอียดกำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และส่งแบบตอบรับเข้าร่วมประชุม
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทางอีเมล prevention.buriram@gmail.com ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้
ค่าพาหนะเดินทางรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ขอความอนุเคราะห์เบิกจ่ายจากต้นสังกัด

๒. ขอความอนุเคราะห์ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมายบุคลากรเพื่อประจำจุดลงทะเบียน และสนับสนุน
การดำเนินการจัดประชุมในวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวชลัฏวรรณ ทิพย์อักษร)

เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต

โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๗๓ ต่อ ๓๐๗ โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๗๐

“ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กำหนดการ

การประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ หอประชุมจังหวัดบุรีรัมย์

วันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ◀ ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ◀ กล่าวรายงาน

โดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ หรือผู้แทน

เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. ◀ พิธีเปิดกิจกรรม

โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ หรือผู้แทน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ◀ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

◀ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๓ / สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : กำหนดการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



แบบตอบรับ

การประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ หอประชุมจังหวัดบุรีรัมย์

หน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ประสงค์ดังนี้

☒ สามารถเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วม/มอบหมายผู้แทนการประชุม ดังนี้

๑.ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) <u>พิเชษฐ์</u>	นามสกุล <u>ส้มโอง</u>
ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานจราจร อำเภอเมือง</u>	โทรศัพท์ <u>๐๙๖-๒๕๕๑๑๑</u>
โทรสาร <u>๐๔๔-๑๑๐๒๐๙</u>	อีเมล <u>Pichetsomnai@gmail.com</u>
๒.ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) <u>อินทรีทิวา</u>	นามสกุล <u>กันทกล</u>
ตำแหน่ง <u>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</u>	โทรศัพท์ <u>๐๖๕-๖๙๘๓๕๓๖</u>
โทรสาร <u>๐๔๔-๑๑๐๒๐๙</u>	อีเมล <u>intheirwa@gmail.com</u>

☐ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

ลงชื่อ (นายสมหวัง ดอนรัมย์)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์
ทางอีเมล prevention.buriram@gmail.com ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗
โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๗๑ ต่อ ๑๐๗ (ณ กัก)

1305
Ames (A)

เทศบาลตำบลหนองแขวง
รับที่: ทตจก
วันที่: ๖๕๖-๖-๖๖
เวลา: ๑๐-๐๐



ที่ บร ๐๐๒๓.๑ /ว ๑๑๐๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดบุรีรัมย์ ๑๑๕๙ ตำบลเสม็ด
อำเภอเมืองบุรีรัมย์ บร ๓๑๐๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่คู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๗ คู่มือการใช้งานระบบ ITAS และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการแจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ ปช ๐๐๔๐(บร)/๒๒๕๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นผู้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ รวมจำนวน ๒๑๐ แห่ง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ QR Code คู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๗ คู่มือการใช้งานระบบ ITAS และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA และส่งข้อมูลรายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของแต่ละหน่วยงาน โดยกรอกข้อมูลในแบบแจ้งรายชื่อฯ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ทางอีเมล prevention.buriram@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA ในภายหลัง ขอให้แจ้งสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติศักดิ์ สมอารยพงศ์)
ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๔๕ ต่อ ๑๑

www.buriramlocal.go.th

นางบังอร เจือจันทร์ ๐๘๖ ๘๗๔๘๘๑๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
 รับเลขที่ ๑๙๑๔
 วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์
 ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์ ชั้น ๒
 ๑๑๕๙ ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองบุรีรัมย์
 จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่คู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๗ คู่มือการใช้งานระบบ ITAS และปฏิทินการประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
 Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการแจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบการประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 เรียน ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. QR Code คู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๗ คู่มือการใช้งานระบบ ITAS
 และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผ่น
 ๒. แบบแจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ แผ่น
 ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นผู้ดำเนินการ
 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
 : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานต่างๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ รวมจำนวน ๒๑๐ แห่ง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความอนุเคราะห์
 มายังท่านในการแจ้งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์เพื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ QR Code คู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๗ คู่มือการใช้งานระบบ ITAS
 และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ทุกแห่งได้รับทราบ

๒. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ทุกแห่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบ
 การประเมิน ITA และส่งข้อมูลรายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของแต่ละหน่วยงาน
 โดยกรอกข้อมูลในแบบแจ้งรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ ทางอีเมล
 prevention.buriram@gmail.com ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่
 ผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA ในภายหลัง ขอให้แจ้งสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรยุทธ ไชยกันยา)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต

โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๗๑ ต่อ ๑๐๗ โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๗๐

“ข้อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

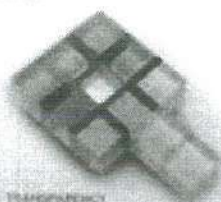
QR Code คู่มือและปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สแกน QR Code

เพื่อดาวน์โหลด

คู่มือการประเมิน ITA 2567 และ ปฏิทินการประเมิน ITA 2567

MANUAL
2024



คู่มือการประเมิน
ITA 2567



ปฏิทินการประเมิน
ITA 2567

QR Code ช่องทางการดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานระบบ ITAS
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ

เรื่อง	ช่องทางการดาวน์โหลด
คู่มือการใช้งานระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ	 URL: https://itas.nacc.go.th/file/detail/361231



แบบแจ้งข้อมูลหน่วยงานและแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์

• ข้อมูลหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอ ประโคนชัย
ที่อยู่ 255 ม.5. ม.หนองบัว ต.หนองบัว อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์
เบอร์โทรศัพท์ 044-110265 เบอร์โทรสาร 044-110209
เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.nongwaengcity.go.th
Facebook ชื่อเพจ เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์
Facebook Link URL facebook.com/Nongwaengcity
E-mail หน่วยงาน : Saraban@nongwaengcity.go.th

• ข้อมูลผู้บริหารของหน่วยงาน

นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ชื่อ-นามสกุล นางสมพรวิ ๓๐รัมย์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
เบอร์โทรศัพท์ 091-8288067 Line id phung0918288067

ปลัดเทศบาล/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อ-นามสกุล นางสาวอรุณา วิจารณ์กุล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล
เบอร์โทรศัพท์ 088-5839093 Line id 0885839093

• ข้อมูลเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA (Admin)

๑. ชื่อ-นามสกุล นางวณิศา 1100225 ตำแหน่ง นิพนธ์วิภาสกิจ 1100225
ที่อยู่ 148 ม.2. ต.หนองบัว อ.ประโคนชัย จ.บุรีรัมย์
เบอร์โทรศัพท์มือถือ 0941687546 E-mail: _____
Line id : Vanita.Jang

☐ ผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA รายเดิม

☒ ผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA รายใหม่

๒. ชื่อ-นามสกุล นางสาวอินทรีทิศา จันทกุล ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิก โรงพยาบาลและชุมชน
ที่อยู่ หมู่ ๕ ซ. ๑-๑๖๕ อ. คลองโพธิ์ ต. คลองโพธิ์ จ. สุราษฎร์ธานี
เบอร์โทรศัพท์มือถือ ๐๖๕-๖๙๘๓๕๓๖ E-mail: lintheiwag@gmail.com
Line id : lintheiwag

☐ เป็นผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA รายเดิม

☒ เป็นผู้รับผิดชอบในการประเมิน ITA รายใหม่

ลงชื่อ



(นางสาวอินทรีทิศา จันทกุล)

ตำแหน่ง

นักจิตวิทยาคลินิก โรงพยาบาลและชุมชน

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบตอบรับไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบุรีรัมย์
ทางอีเมล prevention.buriram@gmail.com ภายในวันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๗๑ ต่อ ๑๐๗ (ณภัค)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ บร ๕๔๕๐๑/

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง เรื่อง แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้แจ้งประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด

ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง เรื่อง แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นควรอนุมัติ

๑. ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง เรื่อง แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายพิเชษฐ์ สมในใจ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ข้อเสนอ.....-๓๐๕๓๗.๗๕

(ลงชื่อ)

(นางวนิดา แววงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง.....เทศบาลตำบลหนองแวง

(ลงชื่อ)

(นางสาวนุทยา บำรุงกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง.....

(ลงชื่อ)

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแวง
เรื่อง แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลหนองแวง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้ทราบกรอบระยะเวลาการปฏิบัติขั้นตอนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

**แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอลำหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์**

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้ทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกัน และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ลงมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อจะได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา เทศบาลตำบลหนองแวง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยยึดแนวทางตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้ทราบกรอบระยะเวลาการปฏิบัติขั้นตอนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายละเอียด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS	ผู้ดูแลระบบและผู้บริหาร ของเทศบาลตำบลหนอง แวง ลงทะเบียนการ ประเมินคุณธรรมฯ ผ่าน ระบบ ITAS ด้วย ชื่อ หน่วยงาน (Usermane) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการลงทะเบียน ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.	๑. ประชุม คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. ลงทะเบียนใน ระบบITAS ภายในวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ให้แล้ว เสร็จ ๓. รายงานผลการ ลงทะเบียนต่อ ผู้บริหาร

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.	วันที่ ๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน	การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบ ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในของหน่วยงานทั้งหมด ที่ปฏิบัติงานกับหน่วยงานมาอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) และยื่นขออนุมัติจากผู้บริหารของ ทต.หนองแขวง ผ่านระบบ ITAS ๒) ผู้บริหารของ ทต.หนองแขวง ตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติ เพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.	๑.ประชุม คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน ให้เสร็จสิ้นระหว่างภายในวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๓.รายงานผลการระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในต่อผู้บริหาร
๓.	วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบรับแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงานจากระบบ ITAS ให้บุคลากรของหน่วยงานทุกส่วนงานและทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด IIT โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าค่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดการรับข้อมูลตามแบบวัด IIT ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.	๑. ผู้รับผิดชอบ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ให้แล้วเสร็จระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๓. รายงานผลการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ต่อผู้บริหาร

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.	วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การเก็บรวบรวมข้อมูลตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๑	ผู้ดูแลระบบดำเนินการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบรับแบบวัด EIT เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกที่มาติดต่อหรือรับ บริการในทุกภารกิจของ หน่วยงาน ได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการตอบแบบวัด EIT โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าค่า ขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะ ปิดการรับข้อมูลตามแบบ วัด EIT ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.	๑. ผู้รับผิดชอบ คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. การเก็บ รวบรวมข้อมูล ตาม แบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ เสียภายนอก ให้ แล้วเสร็จระหว่าง วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๓. รายงานผลการ เก็บรวบรวมข้อมูล ตาม แบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ เสียภายใน EIT ต่อ ผู้บริหาร
๕.	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	การตอบและการอนุมัติ ข้อมูลตามแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	การตอบและอนุมัติข้อมูล ตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบ ดำเนินการ ระบุคำตอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะตามแบบ วัด OIT และยื่นขออนุมัติ จากผู้บริหารของหน่วยงาน ผ่านระบบ ITAS ๒) ผู้บริหารของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบวัด OIT ของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการตอบและ การอนุมัติข้อมูลตามแบบ วัด OIT ในวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.	๑. ผู้รับผิดชอบ คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. ตอบและการ อนุมัติข้อมูลตาม แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT ให้แล้วเสร็จ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๓. รายงานผลการ ตอบและการอนุมัติ ข้อมูลตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ต่อ ผู้บริหาร

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.	วันที่ ๖ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	ผู้ดูแลระบบ เข้าดูผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT โดยในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ผู้ดูแลระบบจะต้องดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ผ่านระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดรับการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ในวันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.	๑. ผู้รับผิดชอบ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ดำเนินการ <u>ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ให้แล้วเสร็จระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</u> ๓. รายงานผลการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ต่อผู้บริหาร

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th>) ดังนั้น สามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบ ITAS ได้ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ (ตามหมายเหตุ) และหากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด จะได้แจ้งให้ทางคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ทราบในโอกาสต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ บร ๕๔๕๐๑/

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเพื่อในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
ในส่วน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลหนองแวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย OIT Checklist

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลหนองแวง เป็นผู้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วม
ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
(OIT) ในวันที่ ๑๔ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองแวง เวลา ๐๙.๓๐ น.
เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายพิเชษฐ์ สมในใจ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ข้อเสนอ.....

(ลงชื่อ) จำเอก

(ตระกูล เอี่ยมศิริ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาการาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง..... นางสาว นฤมล ชัยกิจจานุกิจ

(ลงชื่อ)

(นางสาว นฤมล ชัยกิจจานุกิจ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง.....

(ลงชื่อ)

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ บร ๕๔๕๐๑/

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงาน ภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ข้อเท็จจริง

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่เทศบาลตำบลหนองแวง ได้สำรวจและประเมิน ตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำตบดูแลการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหนองแวงมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและการ พัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของ ตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ ระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการ ตรวจสอบอีกด้วย

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองแวงเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลหนองแวง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานฯ ในการดำเนินการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิเชษฐ์ สมโนใจ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ ๔1 เสนอ

(นางวนิดา แวววงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล เห็นควรอนุมัติแล้ว วันที่ ๑๓.๑๐.๖๖

(นางสาวนุทยา บำรุงกุล)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแขง

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี

- ☒ อนุมัติ/เห็นชอบ
☐ ไม่อนุมัติ/ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแขง



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองแวง

ที่ กอ๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเทศบาลตำบลหนองแวงมีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๙๓.๕๒ นั้น

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---|-------------------|
| ๑. นางสาวนุทยา บำรุงกุล | รองปลัดเทศบาล | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลหนองแวง | |
| ๒. นายชวนชัย ชินวงศ์ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง | |
| ๓. นายเทอดเกียรติ เกตุจิต | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวมาลี แหม่มสำราญ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๕. นายตุลารัฐ วงศ์อำมาตย์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | |
| ๖. นายมานพ เข้มเมือง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๗. นางวนิดา แววงศ์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวอินทร์ทิวา จันทกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | เลขานุการ |
| ๙. นายพิเชษฐ์ สมในใจ | เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวสุวิมล ตะเกิงสุข | เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่วางแผนเตรียมความพร้อมการประเมินฯ กำกับติดตามและประสานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบระยะที่กำหนด และยกระดับผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ หากมีปัญหาอุปสรรค ขัดข้องประการใดให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

สำเนา



ที่ บร ๕๔๕๐๑/ทสว

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแวง
ตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๓๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอละหานทราย

อ้างถึง ๑. หนังสือที่ว่าการอำเภอละหานทราย ด่วนที่สุด ที่ บร ๐๐๒๓.๒๔/ว ๗๕๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒. หนังสือจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ บร ๐๐๒๓.๑/ว ๔๔๔๔ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้
จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมิน
ประเด็นที่ควรปรับปรุง/แก้ไข รวมทั้งข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
ปกครองท้องถิ่น ตามแบบที่กำหนด นั้น

เทศบาลตำบลหนองแวง จึงขอส่งรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ ดังกล่าวฯ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

สำนักปลัด

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

โทร. ๐ ๔๔๑๑ ๐๒๖๕

โทรสาร. ๐ ๔๔๑๑ ๐๒๐๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban@nongwaengcity.go.th

ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัด/อื่นๆ
ร่าง.....
พิมพ์.....
ทวน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลหนองแวง

ที่ บร ๕๔๕๐๑ /

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแวง

อ้างถึง ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาค ๓ จังหวัดบุรีรัมย์ เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑ ชุด

เรื่องเดิม ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ข้อเท็จจริง บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาถ่วงถ่วงการประเมินเรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา เพื่อให้การรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาค ๓ จังหวัดบุรีรัมย์ คะแนน ITA ๙๓.๕๒ เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา +๙.๑๘ ระดับผลการประเมิน ผ่านดี ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑,๒๙๕ ของหน่วยงานประเภทเทศบาลตำบล เป็นแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาตนเอง ในการบริหารงานภาครัฐส่งผลให้เกิดการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมเพื่อให้การนำ ผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนต่อไป เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นควรปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในส่วนที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดในปีต่อไป (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการประเมินฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองแขวง <https://nongwaengcity.go.th/> และจาก ระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> เพื่อให้ผู้สนใจทั่วไปรับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวนุทยา บำรุงกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแขวง

หัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นางสาวมาลี แซ่มสำราญ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นายเทอดเกียรติ เกตุจิต)

ผู้อำนวยการกองช่าง

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นายตุลารัฐ วงศ์อำมาตย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นายมานพ เข้มเมือง)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นางวนิดา แววงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

คณะทำงาน

(ลงชื่อ)

(นางสาวอินทร์ทิวา จันทกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คณะทำงาน/เลขานุการ

(ลงชื่อ)

(นายพิเชษฐ์ สมในใจ)

เจ้าพนักงานธุรการ

คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)

(นางสุวิมล ตะเกิงสุข)

เจ้าพนักงานธุรการ

คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ความเห็น/คำสั่ง.....

(ลงชื่อ)

(นายสมหวัง ตอนรัมย์)

แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



เทศบาลตำบลหนองแวง
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

สิงหาคม ๒๕๖๗

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานของรัฐแต่ละ หน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรมความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไป ปรับปรุงพัฒนาตนเอง การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ถือเป็นปีที่สำคัญและท้าทายของ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะได้พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้มีผลการประเมินใน ภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้ อันถือเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงาน ภาครัฐ

เมื่อประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลหนองแวง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และ พัฒนาไป ในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ไม่ได้มุ่งเน้นให้ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้ หน่วยงาน ภาครัฐ ได้มีการปรับปรุง พัฒนาตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลใน หน่วยงาน ภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะ เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ใน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ต่อไป

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
สำนักปลัดเทศบาล

คำนำ

ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๑.๑ การประเมิน ITA	๑
๑.๒ ความสำคัญของการประเมิน ITA	๓
๑.๓ หลักเกณฑ์การประเมินผล	๔
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๗
๒.๑ วิเคราะห์ผลการประเมิน	
-Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT	๙
-External Integrity and Transparency Assessment : EIT ส่วนที่ ๑	๑๐
-External Integrity and Transparency Assessment : EIT ส่วนที่ ๒	๑๐
-Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT	๑๐
๒.๒ ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข	๑๑
๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๕
๓.๑ วิธีการดำเนินการ	
๓.๒ ระยะเวลาดำเนินการ	
๓.๓ การติดตามผลและการดำเนินการ	
๓.๔ ผู้รับผิดชอบ	
๔. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๗
๔.๑ มาตรการ/แนวทาง	
๔.๒ วิธีการดำเนินการ	
๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ	
๔.๔ การติดตามผลการดำเนินการ	
๔.๕ ข้อเสนอแนะ	
๔.๖ ผู้รับผิดชอบ	

ภาคผนวก

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลหนองแวง

๑. ความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร ผล การประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต ในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ การให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่าง ของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ ราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้นที่สำคัญคือการส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และมีการพัฒนาเป็นระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่องกับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA นี้ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

๑.๑ หลักการประเมิน ITA

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสียภายใน

ผู้มีส่วนได้เสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/ หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง/พนักงานจ้างเหมาบริการ ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ อื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ยังคงมีกรอบแนวทางในการประเมินหลักเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ ซึ่งภายใต้กรอบแนวทางการประเมินในปีนี้ หน่วยงานได้มีการพัฒนาในระดับดีแล้วจะสามารถต่อยอดหรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ขณะที่หน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงพัฒนาก็สามารถที่จะเร่งรัดการดำเนินงานให้อยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานเดียวกันได้ อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดของเครื่องมือในการประเมินบางประการ ซึ่งกลั่นกรองมาจากข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของภาคส่วนต่างๆ สรุปได้ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (แบบวัด IIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT จาก ๓๐ ข้อ เหลือ ๑๕ ข้อ
- การปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด IIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม

๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ

ดังนั้น ในปี ๒๕๖๗ มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด IIT มี ๒ แบบ คือ ตัวเลือกแบบ ๒ ระดับ และตัวเลือกแบบ ๖ ระดับ

- ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เพิ่มมากขึ้น โดยเพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างจากจำนวน ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในทั้งหมด เป็นจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในทั้งหมด กรณีผู้มีส่วนได้เสียภายนอกน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บทั้งหมด กรณีผู้มีส่วนได้เสียภายในมากกว่า ๒,๐๐๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบวัด EIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด EIT จาก ๑๕ ข้อ เหลือ ๙ ข้อ
- การปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม

๔ ระดับ เป็น ๖ ระดับ

ดังนั้น ในปี ๒๕๖๗ มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT มี ๒ แบบ คือ ตัวเลือกแบบ ๒ ระดับ และตัวเลือกแบบ ๖ ระดับ

- ขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

๑) หน่วยงานไม่ต้องระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๒) จำนวนขั้นต่ำของผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ กำหนด โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

๓) จำนวนขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ เพิ่มขนาดกลุ่ม

ตัวอย่างจากจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ เป็นจำนวน ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มากกว่า ๔๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีดังนี้

- การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก ๔๓ ข้อ เหลือ ๓๕ ข้อ

- การเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แบบวัด OIT ได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานใน ๓ ประเด็น ดังต่อไปนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด ซึ่งรูปแบบไฟล์ดังกล่าวเป็นชุดข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ (Machine Readable File)

๒) การรวบรวมและปรับข้อความที่มีความซ้ำซ้อน และเพิ่มรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลที่หน่วยงานจะต้องวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓) การมุ่งเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนเพิ่มมากขึ้น

- การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT เดิมมีระดับการให้คะแนน คือ ไม่คิดคะแนน, ๐, ๑๐๐ ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนน เป็น ๒ ลักษณะคือ ๐, ๑๐๐, และ ๐, ๕๐, ๑๐๐ โดยยกเลิกระดับการให้คะแนนแบบ “ไม่คิดคะแนน” ในข้อความที่มีข้อจำกัดในการเปิดเผยข้อมูล

๑.๒ เครื่องมือในการประเมิน

เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ข้อมูลครอบคลุมรอบด้าน การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วนดังนี้

IIT

ส่วนที่ ๑ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเองโดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

EIT

ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT

ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็น

สินบน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๓ หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑.๓.๑ การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

การคำนวณผลการประเมิน

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT ส่วนที่ 1	แบบวัด EIT ส่วนที่ 2	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ 30	ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบวัดที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้วยตนเอง แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

เงื่อนไขการคำนวณและแสดงผลการประเมิน

กรณีที่ไม่ได้มีการปฏิบัติตามวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาที่กำหนดของการประเมิน ITA จะมีการคำนวณ ดังนี้

- กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ผลคะแนนของทุกเครื่องมือจะเป็น 0 คะแนน
- กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด IIT จะเป็น 0 คะแนน
- กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด EIT ส่วนที่ 1 จะเป็น 0 คะแนน
- กรณีมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด EIT ส่วนที่ 2 จะเป็น 0 คะแนน
- กรณีหน่วยงานไม่ได้อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนของแบบวัด OIT จะเป็น 0 คะแนน

โครงสร้างคะแนน

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อ	คะแนน/ข้อ
IT รวม 15 ข้อ รวม 30 คะแนน	ตัวชี้วัด 1 (6 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ IT - I3	-	3	2
	ตัวชี้วัด 2 (6 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ I4 - I6	-	3	2
	ตัวชี้วัด 3 (6 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ I7 - I9	-	3	2
	ตัวชี้วัด 4 (6 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ I10 - I12	-	3	2
	ตัวชี้วัด 5 (6 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ I13 - I15	-	3	2
EIT รวม 9 ข้อ รวม 30 คะแนน EIT(1) : 15 คะแนน EIT(2) : 15 คะแนน	ตัวชี้วัด 6 (5 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ e1 - e3	-	3	1.67
	ตัวชี้วัด 7 (5 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ e4 - e6	-	3	1.67
	ตัวชี้วัด 8 (5 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ e7 - e9	-	3	1.67
OIT รวม 35 ข้อ รวม 40 คะแนน	ตัวชี้วัด 9 (20 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 9.1 - 9.5	ตัวชี้วัดย่อย 9.1 (4 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ o1 - o6	6	0.67
		ตัวชี้วัดย่อย 9.2 (4 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ o7 - o13	7	0.57
		ตัวชี้วัดย่อย 9.3 (4 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ o14 - o17	4	1
		ตัวชี้วัดย่อย 9.4 (4 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ o18 - o21	4	1
		ตัวชี้วัดย่อย 9.5 (4 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ o22 - o25	4	1
	ตัวชี้วัด 10 (20 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของตัวชี้วัดย่อย 10.1 - 10.2	ตัวชี้วัดย่อย 10.1 (10 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ o26 - o31	6	1.67
		ตัวชี้วัดย่อย 10.2 (4 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ o32 - o33	2	2
		ตัวชี้วัดย่อย 10.2 (6 คะแนน) คะแนนเฉลี่ยของข้อ o34 - o35	2	3

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

ผลคะแนนตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 และในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

สำนักงานป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

ผลคะแนนตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ประเด็นที่ ๒๑ การต่อสู้การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานของรัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐



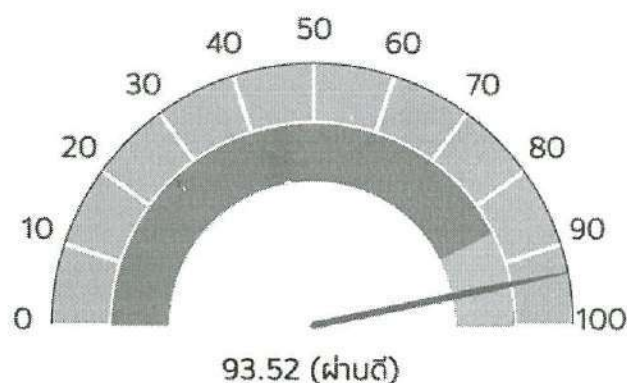
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองแวง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑,๒๙๕ ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม



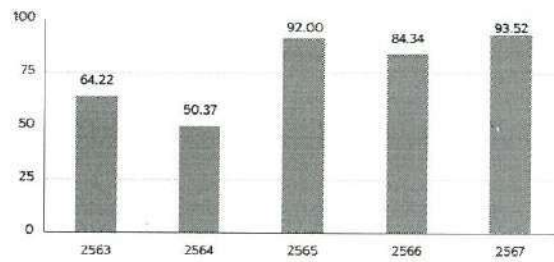
● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินโดยรวม

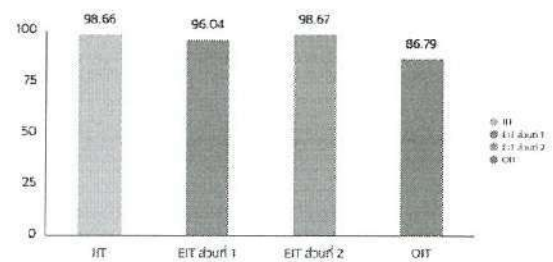
- คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๕๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่านดี
- เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา +๙.๑๘

/สรุปผล...

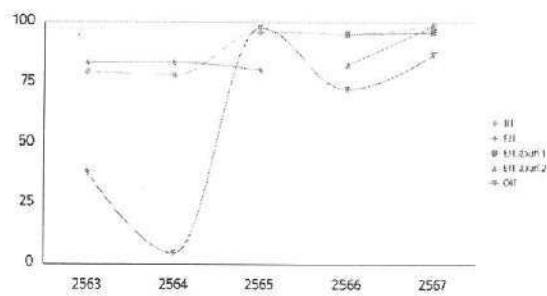
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



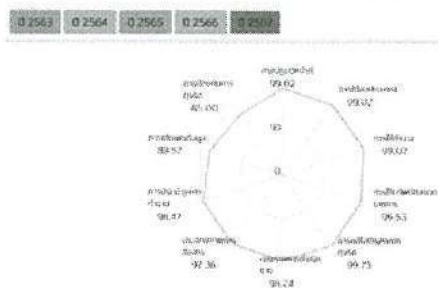
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	99.02
2	การใช้งบประมาณ	99.02
3	การใช้จ่าย	99.02
4	การให้บริการของราชการ	96.53
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.73
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.24
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.36
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.47
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.57
10	การป้องกันการค้า	85.00

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จากผู้ตรวจประเมินผ่านระบบ ITAS)
เทศบาลตำบลหนองแวง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๓.๕๒ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๙๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

๑๐๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก ๑๑๒)

๑๑๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) พร้อมทั้ง เผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงานทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

E๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๓) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

E๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

E๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลหนองแวง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๑.ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่จะช่วยให้เกิดความเข้าใจและการรับรู้ที่ชัดเจนในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดความเป็นธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒.ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ ประเด็น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้กับสาธารณชน

และ ๓.ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ ประเด็น มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

๒.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลหนองแวง (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๗ และผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์ เท่ากับ ๙๓.๕๒ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี

วิธีคิด นำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ = ผลต่างระหว่างปีงบประมาณ

$$๘๔.๓๔ - ๙๓.๕๒ = ๙.๑๘$$

สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียด ผลการดำเนินงาน ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๖๘	๙๙.๐๒	+๑.๓๔ (เพิ่มขึ้น)
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๔.๐๗	๙๙.๐๒	+๔.๙๕ (เพิ่มขึ้น)
	๓. การใช้อำนาจ	๙๕.๔๘	๙๙.๐๒	+๓.๕๔ (เพิ่มขึ้น)
	๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๔.๘๘	๙๖.๕๓	+๑.๖๕ (เพิ่มขึ้น)
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๖๐	๙๙.๗๓	+๔.๑๓ (เพิ่มขึ้น)
	คิดเป็นร้อยละ	๙๕.๕๔	๙๘.๖๖	+๓.๑๒ (เพิ่มขึ้น)

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	การเปลี่ยนแปลง
EIT (ส่วนที่ ๑)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๐๙	๙๖.๔๗	+๔.๔๘ (เพิ่มขึ้น)
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๓๖	๙๖.๗๑	+๕.๓๕ (เพิ่มขึ้น)
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๓๓	๙๔.๙๔	+๑๑.๖๑ (เพิ่มขึ้น)
	คิดเป็นร้อยละ	๙๔.๒๘	๙๖.๐๔	+๐.๗๖ (เพิ่มขึ้น)
EIT (ส่วนที่ ๒)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๗๖	๑๐๐.๐๐	+๓.๒๔ (เพิ่มขึ้น)
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๔๖	๙๘.๐๐	+๑๒.๕๔ (เพิ่มขึ้น)
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๕.๕๐	๙๘.๐๐	+๒๒.๕๐ (เพิ่มขึ้น)
	คิดเป็นร้อยละ	๘๒.๕๗	๙๘.๖๗	+๑๖.๑๐ (เพิ่มขึ้น)
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๐๐	๘๘.๕๗	+๘.๕๗ (เพิ่มขึ้น)
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖๕.๐๐	๘๕.๐๐	+๒๐.๐๐ (เพิ่มขึ้น)
	คิดเป็นร้อยละ	๗๒.๕๐	๘๖.๗๙	+๑๔.๒๙ (เพิ่มขึ้น)
	ระดับการประเมิน	ต้องปรับปรุง(B)	ผ่านดี	

๒.๑.๑ จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน EIT ส่วนที่ ๒

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๒.๐๙/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐)

๒.๑.๒ จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ IIT

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๗.๖๘/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๐๒)

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ IIT

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๔.๐๗/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๐๒)

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ IIT

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๕.๔๘/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๐๒)

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ IIT

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๔.๘๘/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๖.๕๓)

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ IIT

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๕.๖๐/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๗๓)

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน EIT ส่วนที่ ๑

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๒.๐๙/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๖.๔๗)

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร EIT ส่วนที่ ๑

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๑.๓๖/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๖.๗๑)

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงระบบการทำงาน EIT ส่วนที่ ๑

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๓.๓๓/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๔.๙๔)

(๙) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร EIT ส่วนที่ ๒

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๕.๔๖/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๘.๐๐)

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน EIT ส่วนที่ ๒

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๕.๕๐/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๘.๐๐)

(๑๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล OIT

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๐.๐๐/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๘๘.๕๗)

(๑๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต OIT

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๖๕.๐๐/ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๘๕.๐๐)

๒.๑.๓ จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน คือ
-ไม่มี

๒.๑.๔ จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
-ไม่มี

๒.๒ ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒.๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

หมายเหตุ: หน้า ๑๖

IIT		EitPublic		EitSurvey		OIT	
OIT		คะแนนเฉลี่ย		OIT		คะแนนเฉลี่ย	
9 การเปิดเผยข้อมูล		88.57		10 การป้องกันการทุจริต		85.00	
ปีงบประมาณ							100.00
ตัวชี้วัดประเมิน		ระดับคะแนน		คำอธิบายประกอบกรณีคะแนน			
๐1 โครงสร้าง		100.00				จุดผ่าน	
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร		100.00				จุดผ่าน	
๐3 หน่วยงาน		100.00				จุดผ่าน	
๐4 ข้อมูลการดำเนินงาน		100.00				จุดผ่าน	
๐5 ข้อมูลการดำเนินงาน		100.00				จุดผ่าน	
๐6 O&A		100.00				จุดผ่าน	
การปรับปรุงระบบงาน							92.86
ตัวชี้วัดประเมิน		ระดับคะแนน		คำอธิบายประกอบกรณีคะแนน			
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00				จุดผ่าน	
๐8 แผนและทราบดีว่ามีแผนการดำเนินงานและมีการใช้ประโยชน์จากงบประมาณประจำปี		100.00				จุดผ่าน	
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00				จุดผ่าน	
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		50.00		1 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานฉบับเดิม คู่มือ 2 คู่มือการปฏิบัติงาน		จุดผ่าน	
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้ร้องเรียน		100.00				จุดผ่าน	
๐12 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ		100.00				จุดผ่าน	
๐13 E-Service		100.00				จุดผ่าน	
การดำเนินงาน							100.00
ตัวชี้วัดประเมิน		ระดับคะแนน		คำอธิบายประกอบกรณีคะแนน			
๐14 รายงานการร้องเรียนหรือข้อร้องเรียนจากประชาชน		100.00				จุดผ่าน	
๐15 ประสิทธิภาพการให้บริการหรือข้อร้องเรียนจากประชาชน		100.00				จุดผ่าน	
๐16 ความพึงพอใจต่อการให้บริการหรือข้อร้องเรียนจากประชาชน		100.00		5.0 คะแนน การร้องเรียนหรือข้อร้องเรียนจากประชาชนที่ได้รับแจ้งภายใน 31 มีนาคม 2567 15 ราย		จุดผ่าน	
๐17 รายงานสรุปผลการร้องเรียนหรือข้อร้องเรียนจากประชาชน		100.00				จุดผ่าน	

การประเมินการพัฒนาระบบการปกครอง				75.00
หัวข้อมูลประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบผลการประเมิน		
๐18 แผนการบริหารจัดการพัฒนาระบบการปกครอง	0.00	ไม่มีรายงานผล		ดูเพิ่มเติม
๐19 รายงานผลการบริหารจัดการพัฒนาระบบการปกครองประจำปี	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐20 ประเมินผลความสำเร็จของงานประจำปี	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐21 การประเมินผลความสำเร็จ	100.00			ดูเพิ่มเติม
การส่งเสริมความรู้				75.00
หัวข้อมูลประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบผลการประเมิน		
๐22 แผนปฏิบัติการส่งเสริมความรู้แก่ประชาชน	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐23 รายงานผลการส่งเสริมความรู้แก่ประชาชน	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐24 ข้อมูลสถิติการส่งเสริมความรู้แก่ประชาชน	0.00	ไม่มีรายงานผล		ดูเพิ่มเติม
๐25 การประเมินผลความสำเร็จ	100.00			ดูเพิ่มเติม

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารและงบประมาณ/การปฏิบัติงาน ๐๑๐ ประเด็น คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. พิจารณาจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง ที่ต้องปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ต้องเพิ่มข้อมูลที่มีรายละเอียดประกอบด้วย ๑.๑ ชื่องาน ๑.๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๑.๓ ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน และ ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๑๘ ประเด็น แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. ต้องแสดงมูลค่าขององค์ประกอบ ๑.๑ โครงสร้างหรือกิจกรรม ๑.๒ งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๑.๓ ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส O๒๔ ประเด็น ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ต้องแสดงข้อมูลเกี่ยวกับรายงานสถานะของเรื่องที่รับมา และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

ฉบับประเมินด้วย

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย 88.57	OIT 10 การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 85.00
การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
100.00			
หัวข้อมติประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบกรณีให้คะแนน
๑26 ประกาศเจตจำนงสุจริต No Gift Policy จากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		100.00	จุดเต็ม
๑27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy		100.00	จุดเต็ม
๑28 ระบบและกลไกการ No Gift Policy		100.00	จุดเต็ม
๑29 รายงานการรับทราบและป้องกันการทุจริตต่อหน่วยงานราชการ		100.00	จุดเต็ม
๑30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00	จุดเต็ม
๑31 ระบบและกลไกการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00	จุดเต็ม
การส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่ดี			
70.00			
หัวข้อมติประเมิน		ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบกรณีให้คะแนน
๑32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00	จุดเต็ม
๑33 ระบบและกลไกการดำเนินการป้องกันการทุจริต		100.00	จุดเต็ม
๑34 แผนการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่ดี		100.00	จุดเต็ม
๑35 ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่ดี		0.00	ไม่พบการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมที่ดี

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส/มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๐๓๕ ประเด็น รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. ต้องแสดงข้อมูลผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๑.๒ สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม ๑.๓ ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลหนองแวง อำเภอเสนาพร จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้

๓. มาตรการ/ แนวทาง	๓.๑ วิธีการดำเนินการ	๓.๒ ระยะเวลา ดำเนินการ	๓.๓ การติดตาม ผลการดำเนินการ	๓.๔ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	<u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหาร และงบประมาณ/การปฏิบัติงาน ๐๑๐ ประเด็น คู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๑๘ ประเด็น แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริม ความโปร่งใส ๐๒๔ ประเด็น ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ <u>วิธีการดำเนินการ</u> ทบทวนผลการประเมินใน ประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและ ฝึกอบรมหรือประชุม พัฒนา บุคลิกภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการที่ดีเหมาะสม ๒. จัดทำรายงานการดำเนินการ แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในรอบปีนั้นๆ ให้ ชัดเจน ครอบคลุมทุกประเด็น ๓. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ปรับปรุงระบบการทำงานการ ให้บริการประชาชน โดยให้มีการ ประชุมร่วมกันของคณะกรรมการ อย่างต่อเนื่องและโปร่งใส	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่ง คณะกรรมการ ทำงานปรับปรุง ระบบการทำงาน ๒. รายงานการ ประชุม ๓. ภาพประกอบ การให้บริการ ประชาชน ๔. รายงานสรุปผล/ ผลการประเมินการ ดำเนินการ	ทุกๆ กอง/สำนัก

๓. มาตรการ/ แนวทาง	๓.๑ วิธีการดำเนินการ	๓.๒ ระยะเวลา ดำเนินการ	๓.๓ การติดตาม ผลการดำเนินการ	๓.๔ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	<u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส/มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๐๓๕ ประเด็น รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน <u>วิธีดำเนินการ</u> ทบทวนผลการประเมินใน ประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.ต้องแสดงข้อมูล ผล การ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล หนองแวง ซึ่งต้องประกอบด้วย ๒.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรมหรือ คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม ๓.ข้อมูลการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don"ts เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสีย และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ทางจริยธรรม ๔.การฝึกอบรมต้องมีการ สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล หนองแวง ที่เป็นหลักสูตรหรือ กิจกรรมเกี่ยวกับเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาล ตำบลหนองแวง	ตลอด ปีงบประมาณ	รายงานการติดตาม/ ผลการประเมินการ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	ทุกๆ กอง/สำนัก

๔. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ

เทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ได้นำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ มาตรการ/แนวทาง	๔.๒ วิธีการดำเนินการ	๔.๓ ระยะเวลา ดำเนินการ	๔.๔ การติดตามผลการ ดำเนินการ	๔.๕ ข้อเสนอแนะ	๔.๖ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑. มาตรการ “เปิดเผย เป็นหลัก ปกปิดเป็น ข้อยกเว้น” ตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารและ งบประมาณ/การปฏิบัติงาน ๐๑๐ ประเด็น คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๐๑๘ ประเด็น แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส ๐๒๔ ประเด็น ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่งคณะกรรมการการชู้ด ต่างๆ ๒. รายงานการประชุม ๓. รายงานสรุปผล/การ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ๔. การประเมินผลความพึง พอใจต่อช่องทางทางการเปิดเผย ข้อมูล และช่องทางทางการ ติดต่อสื่อสารกับเทศบาล ตำบลหนองแวง	๑. ควรทบทวน มาตรการเดิมๆ เพื่อ ปรับปรุงในส่วนของ ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น ๒. นำข้อเสนอแนะที่ ผู้ตอบแบบประเมินจาก ระบบ ITA มาแก้ไข และปรับปรุงให้ดีขึ้น ๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ควรต้อง ดำเนินการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกร่วม เป็นคณะกรรมการ ปรับปรุงระบบการ ทำงานการให้บริการ ประชาชน	ทุกๆ กอง/สำนัก

/มาตรการ...

๔.๑ มาตรการ/แนวทาง	๔.๒ วิธีการดำเนินการ	๔.๓ ระยะเวลา ดำเนินการ	๔.๔ การติดตามผลการ ดำเนินการ	๔.๕ ข้อเสนอแนะ	๔.๖ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส/มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน O๓๕ ประเด็น รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่งคณะกรรมการชุด ต่างๆ ๒. รายงานการประชุม ๓. รายงานสรุปผลการ ดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ	๑. ปรับปรุงในส่วนของ ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น ๒. นำข้อเสนอแนะที่ ผู้ตอบแบบประเมินจาก ระบบ ITA มาแก้ไข และปรับปรุงให้ดีขึ้น	ทุกๆ กอง/สำนัก

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มี ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 3

จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	94.82	+2.31	ผ่านดี
2	เทศบาลเมืองนางรอง	นางรอง	95.42	+0.81	ผ่านดี
3	เทศบาลเมืองชุมเห็ด	เมืองบุรีรัมย์	89.38	+1.38	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองบุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	94.17	-0.37	ผ่านดี
5	เทศบาลตำบลกระสัง	กระสัง	82.00	+9.92	ต้องปรับปรุง
6	เทศบาลตำบลสองชั้น	กระสัง	84.13	+17.37	ต้องปรับปรุง
7	เทศบาลตำบลหนองแดง	กระสัง	81.40	-6.69	ต้องปรับปรุง
8	เทศบาลตำบลอุดมธรรม	กระสัง	96.97	+4.56	ผ่านดีเยี่ยม
9	เทศบาลตำบลคูเมือง	คูเมือง	92.49	+12.69	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ	คูเมือง	94.34	+1.28	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลแคนคง	แคนคง	95.44	+17.49	ผ่านดี
12	เทศบาลตำบลถาวร	เฉลิมพระเกียรติ	92.77	+6.70	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลพนาวัน	เฉลิมพระเกียรติ	95.44	+10.48	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลยายแยมวัฒนา	เฉลิมพระเกียรติ	91.87	+10.49	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลขาม	ขาม	88.88	+9.87	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลหนองปล่อง	ขาม	88.44	+2.92	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลทุ่งแสงทอง	นางรอง	91.14	+18.60	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	นาโพธิ์	86.98	+10.45	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลโนนดินแดง	โนนดินแดง	86.20	+6.97	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลโคกนกแก้ว	โนนสุวรรณ	98.54	+6.49	ผ่านดีเยี่ยม
21	เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	โนนสุวรรณ	94.82	+11.09	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลจันทบเพชร	บ้านกรวด	92.23	+0.79	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลตลาดนิคมปราสาท	บ้านกรวด	95.53	+12.56	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลโนนเจริญ	บ้านกรวด	79.55	+6.71	ต้องปรับปรุง
25	เทศบาลตำบลบ้านกรวด	บ้านกรวด	89.43	+0.50	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลบ้านกรวดปัญญาวัด	บ้านกรวด	86.93	+20.79	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลบึงเจริญ	บ้านกรวด	76.84	-12.09	ต้องปรับปรุง
28	เทศบาลตำบลปราสาท	บ้านกรวด	78.88	+10.66	ต้องปรับปรุง
29	เทศบาลตำบลหนองไม้งาม	บ้านกรวด	79.29	-0.16	ต้องปรับปรุง
30	เทศบาลตำบลบ้านด่าน	บ้านด่าน	87.67	+0.63	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลปราสาท	บ้านด่าน	93.41	+12.75	ผ่านดี
32	เทศบาลตำบลบ้านใหม่ไชยพจน์	บ้านใหม่ไชยพจน์	92.80	+5.65	ผ่านดี
33	เทศบาลตำบลเขาออก	ประโคนชัย	89.41	+6.19	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลโคกม้า	ประโคนชัย	93.99	+11.37	ผ่านดี
35	เทศบาลตำบลประโคนชัย	ประโคนชัย	96.35	+1.63	ผ่านดี
36	เทศบาลตำบลแสงโสม	ประโคนชัย	77.83	+19.75	ต้องปรับปรุง
37	เทศบาลตำบลปะคำ	ปะคำ	94.64	+1.66	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลโคกขมิ้น	พลับพลาชัย	94.38	+17.15	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลจันทม	พลับพลาชัย	93.32	+25.99	ผ่านดี
40	เทศบาลตำบลพลับพลาชัย	พลับพลาชัย	85.56	-18.24	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
42	เทศบาลตำบลบ้านบัว	เมืองบุรีรัมย์	96.29	+9.35	ผ่านดี
43	เทศบาลตำบลหนองตาต	เมืองบุรีรัมย์	87.87	+10.19	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลหลักเขต	เมืองบุรีรัมย์	81.94	+1.80	ต้องปรับปรุง
45	เทศบาลตำบลอีสาน	เมืองบุรีรัมย์	68.75	+1.55	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลตาจ่าง	ละหานทราย	88.68	+6.52	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลละหานทราย	ละหานทราย	81.43	+5.57	ต้องปรับปรุง
48	เทศบาลตำบลลำโรงใหม่	ละหานทราย	86.96	+7.02	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลหนองตะครอง	ละหานทราย	90.74	+28.07	ผ่านดี
50	เทศบาลตำบลหนองแขวง	ละหานทราย	93.52	+9.18	ผ่านดี
51	เทศบาลตำบลพะเนินชัย	ลำปลายมาศ	88.43	+14.62	ผ่านดี
52	เทศบาลตำบลลำปลายมาศ	ลำปลายมาศ	97.82	+5.52	ผ่านดีเยี่ยม
53	เทศบาลตำบลดอนมนต์	สตึก	81.24	+8.50	ต้องปรับปรุง
54	เทศบาลตำบลศรีสตึก	สตึก	85.94	-5.50	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลสตึก	สตึก	91.31	+22.39	ผ่านดี
56	เทศบาลตำบลสะแก	สตึก	91.52	+5.49	ผ่าน
57	เทศบาลตำบลดอนอะรว	หนองกี่	90.13	+8.04	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลศาลเจ้าพ่อขุนศรี	หนองกี่	91.85	+3.83	ผ่านดี
59	เทศบาลตำบลหนองกี่	หนองกี่	78.83	+12.55	ต้องปรับปรุง
60	เทศบาลตำบลหนองหงส์	หนองหงส์	94.62	+17.74	ผ่านดี
61	เทศบาลตำบลห้วยหิน	หนองหงส์	93.66	+10.25	ผ่านดี
62	เทศบาลตำบลโคกเหล็ก	ห้วยราช	92.12	+9.72	ผ่านดี
63	เทศบาลตำบลสามแวง	ห้วยราช	93.97	+29.15	ผ่านดี
64	เทศบาลตำบลห้วยราช	ห้วยราช	95.15	+7.32	ผ่านดี
65	องค์การบริหารส่วนตำบลกันทรารมย์	กระสัง	90.69	+3.16	ผ่านดี
66	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	กระสัง	92.66	+9.77	ผ่านดี
67	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรือ	กระสัง	89.34	+4.73	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่	กระสัง	97.00	+11.44	ผ่านดี
69	องค์การบริหารส่วนตำบลลำควน	กระสัง	92.57	+10.51	ผ่านดี
70	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	กระสัง	95.53	+7.84	ผ่านดี
71	องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	กระสัง	87.25	-2.16	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ	กระสัง	93.27	-0.19	ผ่านดี
73	องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	คูเมือง	87.68	+2.45	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลคูใหญ่	คูเมือง	95.12	+10.33	ผ่านดี
75	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแพ	คูเมือง	78.58	+1.37	ต้องปรับปรุง
76	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเคียบ	คูเมือง	85.43	-5.89	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลพรสำราญ	คูเมือง	85.34	+13.41	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม	คูเมือง	95.27	+10.38	ผ่านดี
79	องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	คูเมือง	78.42	+8.12	ต้องปรับปรุง
80	องค์การบริหารส่วนตำบลแคนดง	แคนดง	87.65	+6.31	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลคงพลอง	แคนดง	80.25	+1.05	ต้องปรับปรุง
82	องค์การบริหารส่วนตำบลสระบัว	แคนดง	90.42	+17.59	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวฝาย	แคนดง	90.96	+10.64	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญสุข	เฉลิมพระเกียรติ	93.74	+4.82	ผ่านดี
85	องค์การบริหารส่วนตำบลอีสานเขต	เฉลิมพระเกียรติ	91.04	-2.67	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสนวน	ชำนิ	79.78	-6.35	ต้องปรับปรุง
87	องค์การบริหารส่วนตำบลซ้อหมาก	ชำนิ	83.35	-2.60	ต้องปรับปรุง
88	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง	ชำนิ	88.31	+3.18	ผ่านดี
89	องค์การบริหารส่วนตำบลละวด	ชำนิ	86.86	-1.99	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลกันเือง	นางรอง	95.56	+7.22	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	นางรอง	95.81	+0.84	ผ่านดี

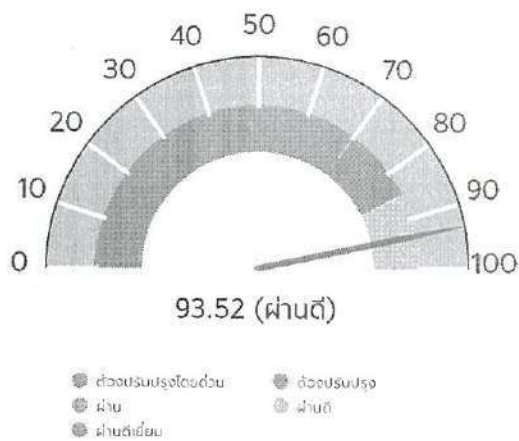


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

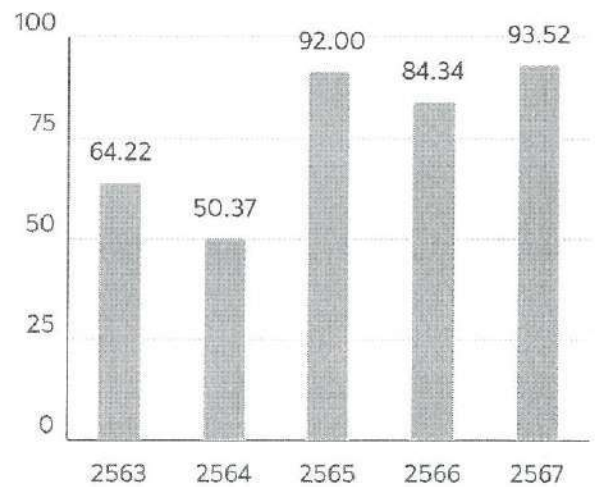
เทศบาลตำบลหนองแวง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,295 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

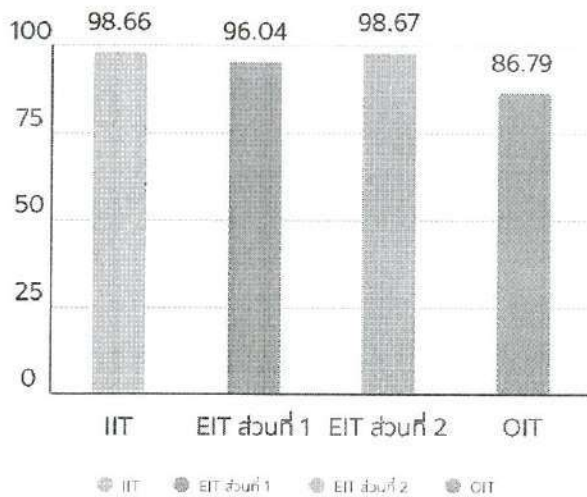
ผลการประเมินในภาพรวม



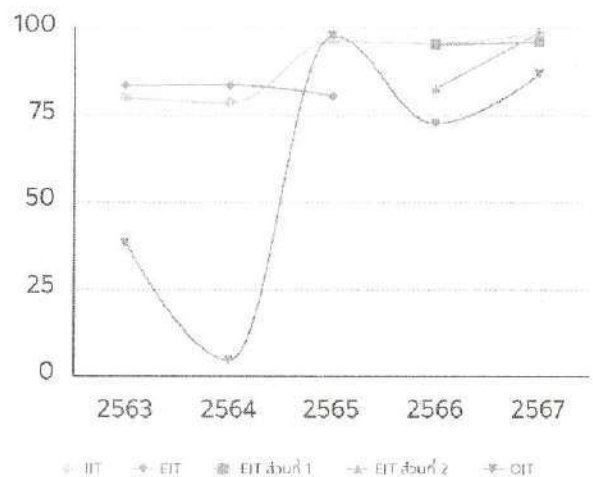
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิรูปศัพทภัณฑ์	99.02
2	การใช้งบประมาณ	99.02
3	การใช้อำนาจ	99.02
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	96.53
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.73
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.24
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.36
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.47
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.57
10	การป้องกันการทุจริต	85.00

II.T

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 98.40

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	1.33%	0.00%	0.00%	0.00%	1.33%	97.33%	98.40

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 98.67

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.33%	0.00%	0.00%	1.33%	97.33%	98.67

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสันทนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสันทนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 99.73

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.33%	98.67%	99.73

15 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

97.60

หัวข้อการประเมิน	ไม่ได้ เจ้าหน้าที่ คนใด ที่มี การ เบิก จ่าย เป็น กิจ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
15 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	88.00%	12.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	97.60

16 ในหน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด

99.73

หัวข้อการประเมิน	ไม่ได้	มี น้อย ที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
16 ในหน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	98.67%	1.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.73

17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด

99.20

หัวข้อการประเมิน	ไม่ได้ผู้ บังคับ บัญชา คนใด ที่สั่ง ให้เจ้า หน้าที่ ทำธุระ ส่วนตัว	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	96.00%	4.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	99.20

18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

97.87

หัวข้อการประเมิน	ไม่ได้ผู้ บังคับ บัญชา คนใดที่ สั่งให้เจ้า หน้าที่ทำ ในสิ่งที่ เป็นการ ทุจริต หรือ ประพฤติ มิชอบ	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	90.67%	8.00%	1.33%	0.00%	0.00%	0.00%	97.87

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	ด	คะแนน
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอขมกราพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 94.40

หัวข้อการประเมิน	ไม่ มี เจ้าหน้าที่ คนใด ที่ ขอขมกราพย์ สินอย่าง ถูกต้อง	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอขมกราพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	4.00%	1.33%	0.00%	0.00%	2.67%	92.00%	94.40

i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 96.53

หัวข้อการประเมิน	ไม่ มี เจ้าหน้าที่ คนใด ที่นำ ไป ใช้เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัว	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก	มี สัดส่วน มากที่สุด	คะแนน
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	93.33%	4.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.67%	96.53

i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด 98.67

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบ จะ ไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	1.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	98.67%	98.67

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 99.73

หัวข้อการประเมิน	ไม่ ให้ ความ สำคัญ	ให้ ความ สำคัญ น้อย ที่สุด	ให้ ความ สำคัญ น้อย	ให้ ความ สำคัญ ค่อนข้าง มาก	ให้ ความ สำคัญ มาก	ให้ ความ สำคัญ มากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.33%	98.67%	99.73

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด

99.73

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถ ป้องกัน ได้	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย ที่สุด	สามารถ ป้องกัน ได้ น้อย	สามารถ ป้องกัน ได้ ค่อนข้าง มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก	สามารถ ป้องกัน ได้ มาก ที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.33%	98.67%	99.73

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

99.73

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อ มั่น	เชื่อ มั่น น้อย ที่สุด	เชื่อ มั่น น้อย	เชื่อ มั่น ค่อนข้าง มาก	เชื่อ มั่น มาก	เชื่อ มั่น มาก ที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.33%	98.67%	99.73

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 96.63

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	1.20%	0.00%	0.00%	0.00%	10.84%	87.95%	96.63

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 96.39

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	1.20%	0.00%	0.00%	0.00%	12.05%	86.75%	96.39

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสนทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 96.39

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกสืบสนทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	96.39%	3.61%	96.39

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 96.39

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	1.20%	0.00%	0.00%	1.20%	9.64%	87.95%	96.39

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับการอย่างชัดเจน 96.63

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับการอย่างชัดเจน	1.20%	0.00%	0.00%	0.00%	10.84%	87.95%	96.63

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 97.11

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	1.20%	0.00%	0.00%	0.00%	8.43%	90.36%	97.11

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 96.63

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	1.20%	0.00%	0.00%	1.20%	8.43%	89.16%	96.63

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 96.63

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	1.20%	0.00%	0.00%	1.20%	8.43%	89.16%	96.63

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 91.57

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	8.43%	91.57%	91.57

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 97.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%	85.00%	97.00

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 97.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15.00%	85.00%	97.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 94.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	94.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	0.00%	100.00%	100.00

ข้อมูลพื้นฐาน		100.00
---------------	--	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้าง	100.00	
๐2 ข้อมูลผู้บริการ	100.00	
๐3 จำนวนหน้าที่	100.00	
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
๐6 Q&A	100.00	

การบริหารงานและงบประมาณ	92.86
-------------------------	-------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	
๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	50.00	1 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญ ไม่มีระยะเวลาแต่ละขั้นตอน คู่มือที่ 2 คู่มือการปฏิบัติงานการจดทะเบียนพักอาศัยไปมีระยะเวลาแต่ละขั้นตอน คู่มือที่ 3 คู่มือปฏิบัติงานเบี่ยงชีฟผู้ลงอาัย/ผู้พิการ กองสวัสดิการสังคม มีขั้นตอน และระยะเวลา
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00	
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00	
๐13 E-Service	100.00	

การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00
-------------------	--------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ระบบสถานะการจัดซื้อจัดจ้างของการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ลงนามหลังจากวันที่ 31 มีนาคม 2567 ไปด้วย
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00
--------------------------------	-------

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0.00	- ไม่ปรากฏรายละเอียดของงบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส

75.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00	หน่วยงานจะต้องรายงานสถานะของเรื่องที่ได้รับมา
๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00	
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

70.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00	ไม่ครบองค์ประกอบ ไม่มีมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ** ที่หน่วยงานใส่มาในตารางคือ ชื่อตัวชี้วัด ไม่ใช่มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ ไม่สามารถนำมาตอบได้

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
51 - 60 ปี	5	3	0
41 - 50 ปี	6	17	0
31 - 40 ปี	11	20	0
20 - 30 ปี	5	6	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	9	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	15	31	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	1	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	13	15	0
5 - 10 ปี	7	11	0
1 - 5 ปี	9	20	0
ท่านเป็นเจ้าของที่พักที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	13	20	0
ข้าราชการ/พนักงาน	12	22	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	2	4	0
ผู้บริหาร	2	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	7	6	0
51 – 60 ปี	11	15	0
41 – 50 ปี	3	16	0
31 – 40 ปี	7	7	0
20 – 30 ปี	2	6	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	10	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	6	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	11	17	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	9	20	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	1	0
หน่วยงานของรัฐ	10	20	0
บุคคลทั่วไป	19	32	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	10	18	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	1	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	3	1	0
งานหลักของหน่วยงาน	16	33	0

EitSurvey

อายุ

มากกว่า 60 ปี

ชาย

0

หญิง

0

อื่น ๆ

0

51 - 60 ปี

1

0

0

41 - 50 ปี

3

6

0

31 - 40 ปี

4

4

0

20 - 30 ปี

0

2

0

ระดับการศึกษา

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

อื่น ๆ

0

0

0

สูงกว่าปริญญาตรี

0

0

0

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

0

2

0

อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

0

4

0

มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า

5

5

0

ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

3

1

0

สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

อื่น ๆ

0

0

0

องค์กรธุรกิจ

0

0

0

หน่วยงานของรัฐ

0

1

0

บุคคลทั่วไป

8

11

0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

ชาย

หญิง

อื่น ๆ

งานอื่น ๆ

0

0

0

งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์

0

0

0

งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

0

0

0

งานหลักของหน่วยงาน

8

12

0

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะเพื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลหนองแวง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุเป้าหมาย คือ ปีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และคะแนนรายการที่มีประสิทธิภาพ ITI, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยที่คะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 93.52 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด การรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การให้บริการของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

15 ประเด็น บุคลากรทางรายได้หน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสียงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกจากนี้จากประเด็นการเรียกร้องสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากกรณีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐30) ตลอดจนบังคับใช้กฎหมายอาญา

16 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

17 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกร้องสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐30) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐10) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลหนองแวง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด การรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าถึงด้วยตนเอง (EIT Public)

E2 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานทางรายได้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์การให้บริการหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่ให้เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มีข้อสงสัยหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาองค์การให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐13) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยยักยัดความเลวทรามหรือความผิดของเจ้าหน้าที่ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐11) โดยเฉลี่ย หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ ริมโพสการ์ด วิทยุประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ

E7 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานทางรายได้เห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐25)

E9 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานทางรายได้เห็นว่าไม่พบใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินเชิงจิตใต้สำนึก (EIT Survey)

E4 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานทางรายได้เห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมทั้งข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบเป็นระยะเวลานานเกินไป ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

E5 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานทางรายได้เห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมทั้งข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบเป็นระยะเวลานานเกินไป ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

E7 ประเด็น ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานทางรายได้เห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐25)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลหนองแวง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

ประเด็น การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เนื่องจากข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ที่จะช่วยให้มีความเข้าใจและการรับรู้ชัดเจนในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบาย แผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน ซึ่งจะก่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

2. ตัวชี้วัดย่อย 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่

ประเด็น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้สาธารณชน

และ 3. ตัวชี้วัดย่อย 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่

ประเด็น มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

EitPublic

ข้อเสนอแนะ

1

- | # | ข้อเสนอแนะ |
|---|------------------|
| 1 | ไม่มีความคิดเห็น |
| 2 | ไม่มีปัญหา |
| 3 | ไม่มี |
| 4 | ดีค่ะ |
| 5 | ไม่มี |

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	92.00%	2.67%	0.00%	0.00%	5.33%